

云南锡业集团广元实业有限公司文件

广元〔2021〕61号

关于印发《云锡广元公司贯彻落实 〈云锡控股公司国企改革三年行动实施方案 （2020—2022年）〉2021年度改革工作 任务分解方案》的通知

所属各单位、总部各部门（室）：

现将《云锡广元公司贯彻落实《云锡控股公司国企改革三年行动实施方案（2020—2022年）》2021年度改革工作任务分解方案》印发给你们，请认真遵照执行。

云南锡业集团广元实业有限公司

2021年10月14日



云锡广元公司贯彻落实《云锡控股公司 国企改革三年行动实施方案（2020—2022 年）》 2021 年度改革工作任务分解方案

为认真贯彻落实中央《国企改革三年行动方案（2020—2022 年）》、云南省《国企改革三年行动实施方案（2020—2022 年）》《云锡控股公司国企改革三年行动实施方案（2020—2022 年）》的精神，根据云锡控股公司相关工作部署和要求，为扎实推动云南锡业集团广元实业有限公司（以下简称广元公司）的改革工作往实里走、往深里做，提升改革综合成效，确保 2021 年度各项既定的改革任务目标落实落地，广元公司结合自身改革需要和发展实际，特制定本工作任务分解方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以中央《国企改革三年行动方案（2020—2022 年）》、云南省《国企改革三年行动实施方案（2020—2022 年）》、云南省《省属企业改革发展思路》以及《云锡控股公司国企改革三年行动实施方案（2020—2022 年）》为指引，贯彻落实云锡控股公司总体改革思路，充分借鉴运用先进国有企业改革成果、经验，结合广元公司改革发展实际，系统谋划改革措施和实施路径，促进各项改革工作高效联动、形成合力，推动广元公司高质量发展。

二、工作目标

紧紧围绕云锡控股公司“主辅分离、整体上市、市场化改革”的总体改革思路，坚持市场化改革导向，积极稳妥推进与控股公司主业弱关联业务的市场化退出工作，不断优化产业结构，为广元公司实现全面市场化运作奠定基础。

三、工作任务

（一）完善中国特色现代企业制度

结合广元公司实际，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，加快建立完善各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

1. 把党的领导融入广元公司治理各环节

具体任务：在控股公司的指导下，进一步健全广元公司党委落实党的领导融入公司治理制度文件，明确党委在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式。（1）修订完善《广元公司贯彻落实“三重一大”决策制度的实施细则》，进一步明确“三重一大”事项权责划分等要求。（2）制定广元公司《党委会重大经营管理事项前置研究讨论办法（试行）》，修订完善广元公司《党委会议事规则》，并实现全面落实执行。

进度安排：

（1）在云锡控股公司《贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》修订完成并正式下发后启动广元公司《贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》的修订，2021 年底前完成修订

并下发执行。（责任领导：张智伟、杨秀峰；主责部门：党委办公室；配合部门：审计法务部）

（2）2021 年内制定下发广元公司《党委会重大经营管理事项前置研究讨论办法（试行）》。（责任领导：陈娥；责任部门：党委办公室）

（3）2021 年内修订完善广元公司《党委会议事规则》，并实现全面落实执行。（责任领导：陈娥；责任部门：党委办公室）

（4）2021 年内广元公司下属不设党委的独立法人企业（供水公司、老虎山酒业公司、云锡宾馆、云建安（园林）公司、云房（广元）物管公司、昆明物管公司（云锡大酒店））全面建立施行《党支部（总支）委员会重大经营管理事项前置研究讨论办法（试行）》。（责任领导：陈娥；主责部门：党委办公室；配合单位：下属不设党委的独立法人企业的党支部（总支））

2. 加强董事会建设、落实董事会职权

具体任务：（1）进一步规范广元公司董事会和专职董事履职，发挥企业董事会作用。（2）建立并贯彻落实总经理对董事会负责、向董事会报告的工作机制，并实现常态化运行。

进度安排：

（1）在云锡控股公司《下属企业董事会评价办法》《外部董事履职指南》《专职董事管理办法》正式下发后，按照办法进一步规范广元公司董事会和专职董事履职，2021 年起按照云锡控股公司要求开展董事会和专职董事履职评价。（责任领导：张

智伟；责任部门：党委办公室（董事会办公室））

（2）2021年起建立并实行总经理向董事会定期报告工作机制，由广元公司董事会审议总经理工作报告。（责任领导：张智伟、杨秀峰；责任部门：党委办公室（董事会办公室））

3. 持续推进对标管理提升

具体任务：推进《广元公司对标国际国内一流管理提升行动实施方案》各项工作任务。

进度安排：完成广元公司《对标国际国内一流管理提升行动实施方案》2021年度工作任务。（责任领导：艾建军；主责部门：运营管理部；配合单位、部门（室）：下属各相关单位、总部各相关部门（室））

（二）推进国有经济布局优化和结构调整

围绕云锡控股公司总体改革思路，以全面推进市场化改革为导向，优化广元公司产业结构，多种方式探索推动与云锡控股公司主业弱关联的相关业务板块市场化退出工作，为云锡控股公司实现主辅分离奠定基础。

1. 聚焦主责主业，推动资本向重要行业和关键领域集中

具体任务：（1）在云锡控股公司相关职能部门的指导下，以多种方式全面推动宾馆业务、白酒业务、物业管理业务的市场化退出工作。（2）前期具备基础条件的物业管理业务市场化退出工作先行取得突破。

进度安排：

(1) 2021 年 6 月底前“一企一策”形成宾馆业务、白酒业务、物业管理业务市场化退出方案,提交云锡控股公司审议。(责任领导: 陈娥、艾建军、林伟; 主责单位、部门: 云锡宾馆、老虎山酒业公司、云房(广元) 物管公司、昆明物管公司、企业发展与人力资源部; 配合部门: 财务部、运营管理部、经营管理部、审计法务部)

(2) 按照云锡控股公司对物业管理业务市场化退出方案的审批意见, 在云锡控股公司战略发展与资本运营中心的指导下, 2021 年内物业管理业务实现市场化退出。(责任领导: 林伟; 主责单位、部门: 云房(广元) 物管公司、昆明物管公司、企业发展与人力资源部; 配合部门: 财务部、运营管理部、经营管理部、审计法务部)

2. 清理退出不具备优势的非主营业务

具体任务: 在云锡控股公司投资管理中心的指导下, 全面推动个旧市丫沙底温泉和云南省个旧市锡都花卉总公司的出清处置工作。

进度安排:

(1) 2021 年内完成个旧市丫沙底温泉处置工作。(责任领导: 王伟; 主责部门: 企业发展与人力资源部; 配合单位、部门: 云锡宾馆、审计法务部、运营管理部、财务部)

(2) 云南省个旧市锡都花卉总公司处置方案经云锡控股公司审议通过后, 立即开展公司制改制工作, 视征地补偿工作情况

适时开展股权转让工作。（责任领导：王伟；主责部门：企业发展与人力资源部；配合部门：审计法务部、运营管理部、财务部）

（三）积极稳妥深化混合所有制改革

全面总结广元公司下属混合所有制改革企业的改革工作实效，对混合所有制改革效果进行系统研究评估，对各重点环节持续加强监督，对改革过程中出现的偏差及时纠正，防止国有资产流失，切实强化对下属混合所有制改革企业的管理。

1. 加强下属混合所有制企业管理

具体任务：（1）在云锡控股公司指导下，建立健全广元公司派出国有股东代表履职相关制度规范，广元公司派出的国有股东代表在授权范围内参与混改企业活动。（2）对红河广林泉饮品有限责任公司混合所有制改革效果进行全面研究评估，并研判下一步的发展方向。

进度安排：

（1）在云锡控股公司国有股东代表履职行为规范相关制度正式下发后启动该项工作。2021 年内按照要求建立广元公司派出国有股东代表履职相关制度规范，自 2021 年起，广元公司派出的国有股东代表在授权范围内参与下属混改企业活动。（责任领导：杨秀峰；主责部门：企业发展与人力资源部；配合单位：下属混改企业）

（2）自云锡控股公司正式下发红河广林泉有限责任公司混改项目后评价报告后启动。2021 年内通过系统研判，明确红河

广林泉有限责任公司发展方向和相关工作方案，2021 年内启动实施。（责任领导：王伟；主责部门：企业发展与人力资源部；配合单位、部门：供水公司、审计法务部）

2. 调整优化混合所有制企业监管体制

具体任务：全面梳理广元公司下属混合所有制企业法人治理结构，“一企一策”制定完善下属混合所有制企业公司章程，依据股权关系依法依规向混合所有制企业委派董事或提名董事人选，通过董事体现出资人意志，杜绝“投而不管”。

进度安排：2021 年底前完成红河广林泉饮品有限责任公司、云南省个旧市锡都花卉总公司章程和法人治理结构的梳理和修改完善，全面实现依据股权关系依法依规向混合所有制企业委派董事或提名董事人选，通过董事体现出资人意志。（责任领导：杨秀峰；主责部门：审计法务部；配合单位、部门：供水公司、企业发展与人力资源部）

（四）健全市场化经营机制

——推行经理层成员任期制和契约化管理

尊重市场经济规律和广元公司发展现状，着力解决广元公司发展面临的机制活力不足、运行效率低下、专业人才引培留用等重点难点问题，建立健全中长期激励机制和市场化薪酬体系，坚持以市场化方式聚拢广元公司高质量发展所需专业人才，为广元公司改革发展奠定机制基础和人才基础。

具体任务：全面梳理广元公司及下属单位情况，全面推进经

理层任期制、契约化管理。（1）根据《“双百行动”推行经理层成员任期制和契约化管理操作指引》《云锡控股公司经理层成员任期制契约化管理指导意见》，制定云锡广元公司《所属单位经理层成员任期制契约化管理办法》。（2）确保2021年内实现广元公司及下属独立法人企业经理层任期制、契约化全覆盖。

进度安排：

2021年内完成广元公司《所属单位经理层成员任期制契约化管理办法》制定下发执行；实现广元公司及下属独立法人企业经理层任期制、契约化管理全覆盖。（责任领导：陈娥、王伟；主责部门：企业发展与人力资源部、党委工作部；配合单位：广元公司所属各独立法人单位）

四、保障措施

（一）强化组织领导，建立健全工作机制

根据《云锡控股公司国企改革三年行动实施方案（2020—2022年）》改革工作安排部署，确保2021年度广元公司各项改革工作任务目标顺利完成，以广元公司全面深化改革领导小组为责任主体，统筹推进各项改革工作；广元公司全面深化改革领导小组办公室作为改革各项工作的牵头部门，系统研究各类政策精神，专项负责各项决策的执行落实。

强化改革领导小组的统筹协调及指导把关作用，健全深改工作长效沟通协调机制，通过定期、不定期工作会、现场会、专题调研等方式，及时掌握各项改革工作进展情况，专题牵头研究推

进改革相关工作，协调解决改革推进过程中的共性、难点问题。所属党支部（总支）要充分发挥政治核心引领作用，在聚焦改革重点难点、促进广元公司高质量发展上展现作为，为全面深化改革保驾护航。

（二）加强监督检查，落实改革责任

广元公司将以《云锡控股公司国企改革三年行动实施方案（2020—2022年）》为行动纲领，细化分解年度目标任务，层层传导责任，建立工作台账，拟定相关考核办法，制定与所属单位、部门的深改责任书，严格刚性考核奖惩。公司各主责部门要加强对各项工作任务跟踪落实，纪检监察室、企业发展与人力资源部要按任务分解时限开展监督检查，对推进不力的，经公司纪委分析研判后，提出处理意见和建议，确保各项工作落到实处并取得实效。

（三）营造改革氛围，凝聚思想共识

建立健全重大信息公开制度，充分运用广元公司“一微一网”及时披露各项改革工作进展。以改革工作报告、总结等形式，持续加强与云锡控股公司上级主管部门的汇报和协调。针对改革过程中涉及广大职工群众关注关心的重大改革事项及时做好解读和宣传工作，消除职工群众疑惑，为全面贯彻落实《云锡控股公司国企改革三年行动实施方案（2020—2022年）》和推进广元公司改革工作营造良好氛围。

附件：广元公司贯彻落实《云锡控股公司国企改革三年行动
实施方案（2020—2022 年）》2021 年度改革工作任
务分解表

附件

广元公司贯彻落实《云锡控股公司国企改革三年行动实施方案 (2020—2022年)》2021年度改革工作任务分解表

序号	深改事项	工作安排	细分要求	完成时限	责任领导	主责部门	配合部门 (单位)
(一) 完善中国特色现代企业制度							
1	把党的领导融入云锡控股公司治理各环节	修订完善广元公司《贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》，进一步明确“三重一大”事项权责划分等要求。	在云锡控股公司《贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》修订完成并正式下发后启动。	2021 年 12 月 31 日前	张智伟 杨秀峰	党委办公室	审计法务部
2		制定《党委会重大经营管理事项前置研究讨论办法（试行）》，修订完善广元公司《党委会议事规则》，并实现全面落实执行。	(1)制定下发广元公司《党委会重大经营管理事项前置研究讨论办法（试行）》。		陈 娥		——
3			(2)修订完善广元公司《党委会议事规则》，并实现全面落实执行。				——

序号	深改事项	工作安排	细分要求	完成时限	责任领导	主责部门	配合部门 (单位)
4	把党的领导融入云锡控股公司治理各环节	制定《党委会重大经营管理事项前置研究讨论办法（试行）》，修订完善广元公司《党委会议事规则》，并实现全面落实执行。	（3）广元公司下属不设党委的独立法人企业的党支部（总支）全面建立施行《党支部（总支）委员会重大经营管理事项前置研究讨论办法（试行）》。	2021 年 12 月 31 日前	陈 娥	党委办公室	下属不设党委的独立法人企业的党支部（总支）
5	加强董事会建设、落实董事会职权	进一步规范广元公司董事会和专职董事履职，发挥企业董事会作用。	在云锡控股公司《下属企业董事会评价办法》《外部董事履职指南》《专职董事管理办法》正式下发后，按照办法进一步规范广元公司董事会和专职董事履职，2021 年起按照云锡控股公司要求开展董事会和专职董事履职评价。	2021 年 12 月 31 日前	张智伟	党委办公室 董事会办公室	——
6		建立并贯彻落实总经理对董事会负责、向董事会报告的工作机制，并实现常态化运行。	2021 年起建立并实行总经理向董事会定期报告工作机制，由广元公司董事会审议总经理工作报告。	2021 年 12 月 31 日前	张智伟 杨秀峰	党委办公室 董事会办公室	——
7	持续推进对标管理提升	推进《对标国际国内一流管理提升行动实施方案》各项工作任务。	完成广元公司《对标国际国内一流管理提升行动实施方案》2021 年度工作任务。	2021 年 12 月 31 日前	艾建军	运营管理部	总部各相关部门 下属各相关单位

序号	深改事项	工作安排	细分要求	完成时限	责任领导	主责部门	配合部门 (单位)
(二) 推进国有经济布局优化和结构调整							
8	聚焦主责主业，推动资本向重要行业和关键领域集中	推动云锡控股公司白酒业务、物业管理业务、宾馆市场化退出。	(1) 形成广元公司白酒业务、物业管理业务、宾馆业务市场化退出工作方案，经云锡控股公司审议同意后启动实施。	2021 年 6 月 30 日前	艾建军 林 伟 陈 娥	企业发展与人力资源部	财务部 运营管理部 经营管理部 审计法务部 老虎山酒业公司 云房(广元)物管公司 昆物管公司 云锡宾馆
9			(2) 实现物业管理业务市场化退出。	2021 年 12 月 31 日前	林 伟	企业发展与人力资源部	财务部 运营管理部 经营管理部 审计法务部 云房(广元)物管公司 昆物管公司

序号	深改事项	工作安排	细分要求	完成时限	责任领导	主责部门	配合部门 (单位)
10	清理退出不具备优势的非主营业务和低效无效资产	推动锡都花卉公司、丫沙底温泉等下属企业出清处置。	(1) 完成丫沙底温泉出清。	2021 年 12 月 31 日前	王 伟	企业发展与人力资源部	审计法务部 运营管理部 财务部 云锡宾馆
11			(2)在完成花卉公司土地补偿工作后，立即开展花卉公司处置工作。	适时开展	王 伟	企业发展与人力资源部	审计法务部 运营管理部 财务部
(三) 积极稳妥深化混合所有制改革							
12	加强下属混合所有制企业管理	在云锡控股公司的指导下，建立健全广元公司派出国有股东代表履职相关制度规范，广元公司派出的国有股东代表在授权范围内参与混改企业活动。	(1) 在云锡控股公司国有股东代表履职行为规范相关制度正式下发后启动该项工作。按照要求建立广元公司派出国有股东代表履职相关制度规范。(若广林泉公司、锡都花卉公司在 2021 年内均完成处置或转型则该项扣除考核)	2021 年 12 月 31 日前	杨秀峰	企业发展与人力资源部	下属混改企业

序号	深改事项	工作安排	细分要求	完成时限	责任领导	主责部门	配合部门 (单位)
13	加强下属混合所有制企业管理	在云锡控股公司的指导下，建立健全广元公司派出国有股东代表履职相关制度规范，广元公司派出的国有股东代表在授权范围内参与混改企业活动。	(2) 自 2021 年起，广元公司派出的国有股东代表在授权范围内参与混改企业(广林泉公司、花卉公司)活动。(若广林泉公司、锡都花卉公司在 2021 年内均完成处置或转型则该项扣除考核)	2021 年 12 月 31 日前	杨秀峰	企业发展与人力资源部	下属混改企业
14		对红河广林泉有限责任公司混合所有制改革效果进行全面研究评估，研判混改公司下一步的发展方向。	自云锡控股公司正式下发红河广林泉有限责任公司混改项目后评价报告后启动。通过系统研判，明确红河广林泉有限责任公司发展方向和相关工作方案并实施。	2021 年 12 月 31 日前	王 伟	企业发展与人力资源部	审计法务部 供水公司
15	调整优化混合所有制企业监管体制	全面梳理广元公司下属混合所有制企业法人治理结构，“一企一策”制定完善下属混合所有制企业公司章程，依据股权关系依法依规向混合所有制企业委派董事或提名董事人选，通过董事体现出资人意志，杜绝“投而不管”。	完成广元公司下属混合所有制企业(广林泉公司、花卉公司)公司章程和法人治理结构梳理和修改完善，全面实现依据股权关系依法依规向混合所有制企业委派董事或提名董事人选，通过董事体现出资人意志。(若锡都花卉公司在 2021 年内均完成处置则该项扣除考核)	2021 年 12 月 31 日前	杨秀峰	审计法务部	企业发展与人力资源部 供水公司

序号	深改事项	工作安排	细分要求	完成时限	责任领导	主责部门	配合部门 (单位)
(四) 健全市场化经营机制							
16	推行经理层成员任期制和契约化管理	全面梳理广元公司及下属企业情况，在广元公司及下属企业全面推进经理层任期制、契约化管理。	完成广元公司《所属单位经理层成员任期制契约化管理办法》制定下发执行；实现广元公司及下属独立法人企业经理层任期制、契约化管理全覆盖。	2021 年 12 月 31 日前	王 伟 陈 娥	企业发展与人力资源部 党委工作部	下属独立法人的企业

