

云南锡业集团广元实业有限公司文件

广元〔2020〕56号

关于调整 2020 年度广元公司深改攻坚战 任务目标的通知

所属各单位、机关各部门（室）：

2020 年 9 月广元公司对总部内设机构及所属单位机构进行了优化改革，为压实责任，强化落实，确保全面完成 2020 年度广元公司全面深化改革攻坚战各项工作任务，深改办对照部门职能和所属单位调整情况对 2020 年度全面深化改革攻坚战工作任务作出对应调整，涉及单位（部门）为党委办公室、党委工作部、企业发展与人力资源部、运营管理部、经营管理部、安全环保部、昆明物管公司、云锡大酒店。调整内容已于 2020 年 10 月 15 日经公司深化改革领导小组专题会审议通过，现将有关调整内容通

知如下：

1. 原党委办公室关于“修改完善《重构企业文化实施方案》，完成决策程序，下发实施”的任务目标调整至党委工作部；

2. 原组织人力资源部关于“探索在云锡广元公司及下属企业推进经理班子整体转身为职业经理人试点。力争实现一户以上试点企业经理层成员整体转身为职业经理人”的任务目标调整至党委工作部；

3. 原组织人力资源部关于“完成免交残疾人就业保障金 50 万元（含锌业公司）”、“进一步深化‘三定’工作，精简机构和人员，构建与公司体量相适应的高效用工机制，实现全司在册从业人员控制在 900 人以内、管理人员占从业人员比例控制在 20% 以内、不在岗人员同比下降 10% 的目标”、“持续推行全面绩效管理，完善考核机制，建立全链条绩效管理体系，严格落实绩效与薪酬紧密挂钩”、“依据‘三项制度’改革年度实施方案和公司‘三定’方案，牵头组织完成所属单位《岗位说明书》审定”4 项任务目标和原企业发展部关于“完成个旧市丫沙底温泉的处置工作”、“完成云南省个旧市锡都花卉总公司的公司制改革工作”、“完成云南省个旧市锡都花卉总公司的处置工作”、“推进下属白酒业务、供水业务、物业管理业务混合所有制改革，全年新增一户以上股权多元化或混合所有制企业”5 项任务目标合并调整至企业发展与人力资源部；

4. 原运营管理部关于“存量资产清查”、“建立公司资产盘

活考核机制，实施资产盘活措施方案”、“收回鸡街片土地收储收益金返还 3800 万元”、“收回棚改补偿款 5560 万元” 4 项任务目标调整至经营管理部，“完善公司资产管理大数据系统建设工作”责任部门调整为运营管理部 and 经营管理部；

5. 原运营管理部关于“完成政策资金争取 50 万元”的任务目标调整至安全环保部；

6. 由于昆明物管公司与云锡大酒店进行管理整合，云锡大酒店深改攻坚战任务目标不再单独考核，调整至昆明物管公司合并考核。

- 附件：1. 2020 年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表
（党委办公室）
2. 2020 年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表
（党委工作部）
3. 2020 年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表
（企业发展与人力资源部）
4. 2020 年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表
（运营管理部）
5. 2020 年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表
（经营管理部）
6. 2020 年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表
（安全环保部）

7. 2020 年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表
(昆明物业公司、云锡大酒店)

云南锡业集团广元实业有限公司

2020 年 10 月 22 日

云锡广元公司办公室

2020 年 10 月 22 日印发

2020年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表

责任单位：党委办公室

序号	责任任务	分值	评分细则	自评结果	考核得分	考核部门
1	加强组织领导： 健全领导小组和工作机构，完善改革落实机制，推动各项改革落地见效。主要领导是第一责任人，亲自抓部署、抓方案、抓协调、抓落实，层层传导责任。全年主持专题研究改革工作不少于4次。	10	1.建立健全本单位部门工作机构，指定深改工作联络人，得2分。 2.每年主持召开会议研究深改工作不少于4次，得分8分，每少一次扣2分。			公司深改办
2	制定攻坚战工作计划： 结合实际研究制定工作方案，确保改革精准发力。建立改革进展情况、会议记录等工作台账，明确责任单位、推进措施、完成时限，健全责任体系。完善信息报送制度，每月向广元公司深改办报送改革进展情况。	10	1.制定本单位、部门深改工作实施方案于第一季度末25日前报送得2分。 2.建立工作台账并及时报送深改工作进展情况得6分；每月25日前报送进展情况，延迟报送每次扣0.5分。 3.按时报送年度工作总结和完成自考自评工作得2分；延迟报送扣1分。 本项考核时间从2020年3月1日至12月31日止。			公司深改办
3	健全完善现代企业制度： 1.贯彻落实《“三重一大”决策制度》《广元公司总经理班子工作规则》《广元公司党委会议事规则》《广元公司董事会运行规则》《执行董事管理办法》等制度，并适时修订完善。 2.适时修订广元公司《章程》；指导下属各全资、控股子公司修订公司《章程》，增加十九大关于国有企业党委（党组）发挥领导作用的规定内容。	80	1.年内贯彻落实《“三重一大”决策制度》《广元公司总经理班子工作规则》《广元公司党委会议事规则》《广元公司董事会运行规则》《执行董事管理办法》等制度，并适时修订完善，得20分，监督执行到位得30分，两项合计50分。 2.年内适时修订广元公司《章程》，得10分；指导下属各全资、控股子公司修订公司《章程》，增加十九大关于国有企业党委（党组）发挥领导作用的规定内容，得20分，两项合计30分。			公司深改办
4	合 计	100				

2020年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表

责任单位：党委工作部

序号	责任任务	分值	评分细则	自评结果	考核得分	考核部门
1	加强组织领导： 健全领导小组和工作机构，完善改革落实机制，推动各项改革落地见效。主要领导是第一责任人，亲自抓部署、抓方案、抓协调、抓落实，层层传导责任。全年主持专题研究改革工作不少于4次。	10	1.建立健全本单位部门工作机构，指定深改工作联络人，得2分。 2.每年主持召开会议研究深改工作不少于4次，得分8分，每少一次扣2分。			公司深改办
2	制定攻坚战工作计划： 结合实际研究制定工作方案，确保改革精准发力。建立改革进展情况、会议记录等工作台账，明确责任单位、推进措施、完成时限，健全责任体系。完善信息报送制度，每月向广元公司深改办报送改革进展情况。	10	1.制定本单位、部门深改工作实施方案于第一季度末25日前报送得2分。 2.建立工作台账并及时报送深改工作进展情况得6分；每月25日前报送进展情况，延迟报送每次扣0.5分。 3.按时报送年度工作总结和完成自考自评工作得2分；延迟报送扣1分。 本项考核时间从2020年3月1日至12月31日止。			公司深改办
3	深入推进云锡生活服务业企业战略研究成果应用： 修改完善《重构企业文化实施方案》，完成决策程序，下发实施。	40	5月31日前修改完善《重构企业文化实施方案》，得15分，6月30日前完成决策程序并下发实施，得25分，两项合计40分。			公司深改办
4	推进职业经理人制度试点： 探索在云锡广元公司及下属企业推进经理班子整体转身为职业经理人试点。力争实现一户以上试点企业经理层成员整体转身为职业经理人。	40	年内实现一户以上试点企业经理层成员整体转身为职业经理人，得40分；未完成结合实际工作开展情况进行考核评分。			公司深改办
5	合 计	100				

2020年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表

责任单位：企业发展与人力资源部

序号	责任任务	分值	评分细则	自评结果	考核得分	考核部门
1	加强组织领导： 健全领导小组和工作机构，完善改革落实机制，推动各项改革落地见效。主要领导是第一责任人，亲自抓部署、抓方案、抓协调、抓落实，层层传导责任。全年主持专题研究改革工作不少于4次。	10	1.建立健全本单位部门工作机构，指定深改工作联络人，得2分。 2.每年主持召开会议研究深改工作不少于4次，得分8分，每少一次扣2分。			公司深改办
2	制定攻坚战工作计划： 结合实际研究制定工作方案，确保改革精准发力。建立改革进展情况、会议记录等工作台账，明确责任单位、推进措施、完成时限，健全责任体系。完善信息报送制度，每月向广元公司深改办报送改革进展情况。	10	1.制定本单位、部门深改工作实施方案于第一季度末25日前报送得2分。 2.建立工作台账并及时报送深改工作进展情况得6分；每月25日前报送进展情况，延迟报送每次扣0.5分。 3.按时报送年度工作总结和完成自考自评工作得2分；延迟报送扣1分。 本项考核时间从2020年3月1日至12月31日止。			公司深改办
3	多种形式去杠杆： 完成免交残疾人就业保障金50万元（含锌业公司）。	10	年内完成免交残疾人就业保障金50万元（含锌业公司），得10分，未完成按比例扣分。			公司深改办
4	深入推进“三项制度”改革： 1.进一步深化“三定”工作，精简机构和人员，构建与公司体量相适应的高效用工机制，实现全司在册从业人员控制在900人以内、管理人员占从业人员比例控制在20%以内、不在岗人员同比下降10%的目标。 2.持续推行全面绩效管理，完善考核机制，建立全链条绩效管理体系，严格落实绩效与薪酬紧密挂钩。 3.依据“三项制度”改革年度实施方案和公司“三定”方案，牵头组织完成所属单位《岗位说明书》审定。	30	1.年内实现全司在册从业人员控制在900人以内、管理人员占从业人员比例控制在20%以内、不在岗人员同比下降10%的目标，得10分，未完成按比例扣分。 2.年内完成持续推行全面绩效管理，完善考核机制，建立全链条绩效管理体系，严格落实绩效与薪酬紧密挂钩，得10分。 3.4月30日前依据“三项制度”改革年度实施方案和公司“三定”方案，完成所属单位《岗位说明书》的审定，得10分，每延迟一个月完成扣2分。			公司深改办

2020年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表

责任单位：企业发展与人力资源部

序号	责任任务	分值	评分细则	自评结果	考核得分	考核部门
5	深入推进云锡生活服务业企业战略研究成果应用： 1.完成个旧市丫沙底温泉的处置工作。 2.完成云南省个旧市锡都花卉总公司的公司制改革工作。 3.完成云南省个旧市锡都花卉总公司的处置工作。	20	1.11月30日前完成个旧市丫沙底温泉的处置工作，得10分。 2.4月30日前完成云南省个旧市锡都花卉总公司的公司制改革工作，得5分。 3.6月30日前完成云南省个旧市锡都花卉总公司的处置工作，得5分。			公司深改办
6	混合所有制改制： 推进下属白酒业务、供水业务、物业管理业务混合所有制改革，全年新增一户以上股权多元化或混合所有制企业。	20	推进下属白酒业务、供水业务、物业管理业务混合所有制改革，年内新增一户以上股权多元化或混合所有制企业，得20分，未完成不得分。			公司深改办
7	合 计	100				

2020年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表

责任单位：运营管理部

序号	责任任务	分值	评分细则	自评结果	考核得分	考核部门
1	加强组织领导： 健全领导小组和工作机构，完善改革落实机制，推动各项改革落地见效。主要领导是第一责任人，亲自抓部署、抓方案、抓协调、抓落实，层层传导责任。全年主持专题研究改革工作不少于4次。	10	1.建立健全本单位部门工作机构，指定深改工作联络人，得2分。 2.每年主持召开会议研究深改工作不少于4次，得分8分，每少一次扣2分。			公司深改办
2	制定攻坚战工作计划： 结合实际研究制定工作方案，确保改革精准发力。建立改革进展情况、会议记录等工作台账，明确责任单位、推进措施、完成时限，健全责任体系。完善信息报送制度，每月向广元公司深改办报送改革进展情况。	10	1.制定本单位、部门深改工作实施方案于第一季度末25日前报送得2分。 2.建立工作台账并及时报送深改工作进展情况得6分；每月25日前报送进展情况，延迟报送每次扣0.5分。 3.按时报送年度工作总结和完成自考自评工作得2分；延迟报送扣1分。 本项考核时间从2020年3月1日至12月31日止。			公司深改办
3	多种形式去杠杆： 1.完成政策资金争取9万元。 2.处置资产净额528万元、处置回收金额44万元。	15	1.年内完成政策资金争取9万元，得5分，未完成按比例扣分。 2.年内完成处置资产净额528万元、处置回收金额44万元。得10分，未完成按比例扣分。			公司深改办
4	健全完善现代企业制度： 建立健全工程项目管理制度,形成《工程建设项目管理办法》，并下发执行。	20	1.3月31日前完成 建立健全工程项目管理制度,形成《工程建设项目管理办法》，得5分，4月30日前决策并实施，得5分。 2.建立健全监控管理台账，得5分，施工项目监督管理到位，得5分。			公司深改办
5	深入推进云锡生活服务业企业战略研究成果应用： 协助配合物业公司完成消防设施社会化专业化管理的实施工作。	15	6月30日前协助配合物业公司完成消防设施社会化专业化管理的实施工作，得15分，未按时完成不得分。			公司深改办

2020年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表

责任单位：运营管理部

序号	责任任务	分值	评分细则	自评结果	考核得分	考核部门
6	加快生产方式转变与商业模式创新： 1.完善公司资产管理大数据系统建设工作。 2.实现科技投入占主营业务收入约0.05%以上。 3.指导、配合酒业公司完成建设小曲白酒智能生产线管理系统（第二阶段）《发酵过程关键参数采集智能分析系统》。 4.指导、配合酒业公司持续跟进蛤蚧酒国产保健食品批准证书注册申报工作，确保按合同时限获批。 5.指导、配合酒业公司开展蛤蚧人工养殖技术合作课题研究，提高蛤蚧成活率、繁殖率和孵化率，形成研究报告。 6.指导、配合酒业公司完成2020年蛤蚧疫病监测及防控技术研究阶段性工作，提交研究成果报告。 7.指导、配合供水公司完成智慧水务系统平台优化建设，达到便捷服务客户目的。 8.指导、配合园林公司申报濒危植物育苗培育许可证，取得对红河州乡土濒危树种培育资格，扩宽植物研究种类数量，为云锡公司下一步复垦工作打基础。 9.指导、配合供水公司分析供水漏损率现状，形成控制措施报告，确保漏损率控制在20%以内。 10.指导、配合供水公司完成坝堵塞大沟、龙克沟水资源开发利用项目调查的课题研究，形成水资源开发利用可研报告，并做好成果转化和应用。 11.指导、配合供水公司完成大屯片区供水管网优化组合研究，形成可研方案。	30	1.年内完成完善公司资产管理大数据系统建设工作，得5分。 2.年内实现科技投入占主营业务收入约0.05%以上，得5分。 3.年内指导、配合酒业公司完成建设小曲白酒智能生产线管理系统（第二阶段）《发酵过程关键参数采集智能分析系统》；持续跟进蛤蚧酒国产保健食品批准证书注册申报工作，确保按合同时限获批；开展蛤蚧人工养殖技术合作课题研究，提高蛤蚧成活率、繁殖率和孵化率，形成研究报告；完成2020年蛤蚧疫病监测及防控技术研究阶段性工作，提交研究成果报告；每项得2分，四项合计8分。 4.年内完成指导、配合供水公司完成智慧水务系统平台优化建设；完成分析供水漏损率现状，形成控制措施报告，确保漏损率控制在20%以内；完成坝堵塞大沟、龙克沟水资源开发利用项目调查的课题研究，形成水资源开发利用可研报告，并做好成果转化和应用；完成大屯片区供水管网优化组合研究，形成可研方案；每项得2分，四项合计8分。 5.年内完成指导、配合园林公司申报濒危植物育苗培育许可证，得4分。			公司深改办
7	合 计	100				

2020年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表

责任单位：经营管理部

序号	责任任务	分值	评分细则	自评结果	考核得分	考核部门
1	加强组织领导： 健全领导小组和工作机构，完善改革落实机制，推动各项改革落地见效。主要领导是第一责任人，亲自抓部署、抓方案、抓协调、抓落实，层层传导责任。全年主持专题研究改革工作不少于4次。	10	建立健全本单位部门工作机构，指定深改工作联络人，得2分。 每年主持召开会议研究深改工作不少于4次，得分8分，每少一次扣2分。			公司深改办
2	制定攻坚战工作计划： 结合实际研究制定工作方案，确保改革精准发力。建立改革进展情况、会议记录等工作台账，明确责任单位、推进措施、完成时限，健全责任体系。完善信息报送制度，每月向广元公司深改办报送改革进展情况。	10	制定本单位、部门深改工作实施方案于第一季度末25日前报送得2分。 建立工作台账并及时报送深改工作进展情况得6分；每月25日前报送进展情况，延迟报送每次扣0.5分。 按时报送年度工作总结和完成自考自评工作得2分；延迟报送扣1分。 本项考核时间从2020年3月1日至12月31日止。			公司深改办
3	多种形式去杠杆： 1.存量资产清查：清理、清查广元公司管理土地、房屋资产，使账、物、卡统一。 2.建立公司资产盘活考核机制，实施资产盘活措施方案。 3.收回鸡街片土地收储收益金返还3800万元。 4.收回棚改补偿款5560万元。	70	1.6月30日前完成清理、清查广元公司管理土地、房屋资产，使账、物、卡统一，得20分，每延期一个月完成扣4分。 2.6月30日前建立公司资产盘活考核机制，实施资产盘活措施方案，得20分，每延期一个月完成扣4分。 3.年内完成收回鸡街片土地收储收益金返还3800万元，得20分，按完成比例得分，未完成不得分。 4.年内完成收回棚改补偿款5560万元，得10分，按完成比例得分，未完成不得分。			公司深改办
4	加快生产方式转变与商业模式创新： 完善公司资产管理大数据系统建设工作。	10	年内完成完善公司资产管理大数据系统建设工作，得10分。			公司深改办
5	合 计	100				

2020年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表

责任单位：安全环保部

序号	责任任务	分值	评分细则	自评结果	考核得分	考核部门
1	加强组织领导： 健全领导小组和工作机构，完善改革落实机制，推动各项改革落地见效。主要领导是第一责任人，亲自抓部署、抓方案、抓协调、抓落实，层层传导责任。全年主持专题研究改革工作不少于4次。	10	1.建立健全本单位部门工作机构，指定深改工作联络人，得2分。 2.每年主持召开会议研究深改工作不少于4次，得分8分，每少一次扣2分。			公司深改办
2	制定攻坚战工作计划： 结合实际研究制定工作方案，确保改革精准发力。建立改革进展情况、会议记录等工作台账，明确责任单位、推进措施、完成时限，健全责任体系。完善信息报送制度，每月向广元公司深改办报送改革进展情况。	10	1.制定本单位、部门深改工作实施方案于第一季度末25日前报送得2分。 2.建立工作台账并及时报送深改工作进展情况得6分；每月25日前报送进展情况，延迟报送每次扣0.5分。 3.按时报送年度工作总结和完成自考自评工作得2分；延迟报送扣1分。 本项考核时间从2020年3月1日起至12月31日止。			公司深改办
3	多种形式去杠杆： 完成政策资金争取50万元。	10	年内完成政策资金争取50万元，得10分，未完成按比例扣分。			公司深改办
4	深入推进云锡生活服务业企业战略研究成果应用： 指导物业公司完成消防设施社会化专业化管理的实施工作。	20	指导物业公司完成消防设施社会化专业化管理实施工作，6月30日前完成得20分，每延迟一个月完成扣4分，未完成不得分。			公司深改办
5	加快生产方式转变与商业模式创新： 完成安全文化建设管理信息化系统开发利用。	50	6月30日前完成安全文化建设管理信息化系统技术服务商的选定工作，得10分；年内形成安全文化建设管理信息化平台，得40分，两项合计50分，未完成不得分。			公司深改办
6	合 计	100				

2020年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表

责任单位：昆明物业公司（云锡大酒店）

序号	责任任务	分值	评分细则	自评结果	考核得分	考核部门
1	加强组织领导： 健全领导小组和工作机构，完善改革落实机制，推动各项改革落地见效。主要领导是第一责任人，亲自抓部署、抓方案、抓协调、抓落实，层层传导责任。全年主持专题研究改革工作不少于4次。	10	1.建立健全本单位部门工作机构，指定深改工作联络人，得2分。 2.每年主持召开会议研究深改工作不少于4次，得分8分，每少一次扣2分。			公司深改办
2	制定攻坚战工作计划： 结合实际研究制定工作方案，确保改革精准发力。建立改革进展情况、会议记录等工作台账，明确责任单位、推进措施、完成时限，健全责任体系。完善信息报送制度，每月向广元公司深改办报送改革进展情况。	10	1.制定本单位、部门深改工作实施方案于第一季度末25日前报送得2分。 2.建立工作台账并及时报送深改工作进展情况得6分；每月25日前报送进展情况，延迟报送每次扣0.5分。 3.按时报送年度工作总结和完成自考自评工作得2分；延迟报送扣1分。 本项考核时间从2020年3月1日至12月31日止。			公司深改办
3	多种形式去杠杆： 1.昆明物业公司完成债权催缴追收任务：债权23.97万元，2020年债权控制目标80万元。（最终债权控制目标以财务部考核数据为准）。 2.云锡大酒店完成债权催缴追收任务。债权93万元，2020年债权控制目标36万元。（最终债权控制目标以财务部考核数据为准）	20	昆明物业公司债权年末控制目标至80万元，得10分；云锡大酒店债权年末控制目标至36万元得10分。 最终债权控制目标以资产财务部考核数据为准，债权回收率两家单位各每超10%加0.5分，合并最高加5分，未完成按比例扣分。年末债权数超过财务部核定的年初数不得分。			财务部
4	健全完善现代企业制度： 1.贯彻落实并适时修订完善《“三重一大”决策制度》《总经理班子工作规则》《执行董事管理办法》等制度，认真贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》。 2.适时修订公司章程，增加十九大关于国有企业党委（党组）发挥领导作用的规定内容。 3.认真贯彻落实“三重一大”决策制度，坚决执行“规章制度”、“经济合同”、“重要决策”法律审核三个百分百的要求。合同管理规范率100%。	20	1.年内完成贯彻落实并适时修订完善《“三重一大”决策制度》《总经理班子工作规则》《执行董事管理办法》等制度，贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，得5分。 2.年内完成适时修订公司章程，增加十九大关于国有企业党委（党组）发挥领导作用的规定内容并备案成功，得10分。 3.年内完成贯彻落实“三重一大”决策制度，执行“规章制度”、“经济合同”、“重要决策”法律审核三个百分百的要求，合同管理规范率100%，得10分，法律审核三个百分百的要求不达标，每下降一个百分比扣1.5分。			党委办公室 审计法务部

2020年广元公司深改攻坚战任务目标考核评分表

责任单位：昆明物业公司（云锡大酒店）

序号	责任任务	分值	评分细则	自评结果	考核得分	考核部门
5	深入推进“三项制度”改革： 1.实现昆明物业公司（含云锡大酒店）在册从业人员控制在46人以内目标。 2.依据“三项制度”改革年度实施方案和公司“三定”方案，完成本单位《岗位说明书》上报审定。	20	1.昆明物业公司（含云锡大酒店）年内实现在册从业人员控制目标，得10分，未完成按比例扣分。 2.4月30日前依据“三项制度”改革年度实施方案和公司“三定”方案，完成本单位《岗位说明书》上报审定，得10分，每延迟一个月完成扣2分。			企业发展与人力资源部
6	混合所有制改制： 实施昆明物业公司混合所有制改革。	20	年内完成昆明物业公司混合所有制改革，得20分，未完成不得分。			企业发展与人力资源部
7	合 计	100				