

云南锡业集团广元实业有限公司文件

广元〔2020〕1号

关于印发 2020 年安全环保工作安排意见的 通 知

所属各单位、机关各部门：

现将《云南锡业集团广元实业有限公司 2020 年安全环保工作安排意见》印发给你们，请认真遵照执行并贯彻落实。

云南锡业集团广元实业有限公司
2020年1月16日



云南锡业集团广元实业有限公司

2020 年安全环保工作安排意见

2019 年，广元公司认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和“达标排放、规范处置”的环保目标，全面强化安全环保意识与责任落实，各项工作平稳推进，整体形势相对平稳。2019 年，全司累计轻伤 1 人次，野外施工火灾事故 1 起；千人负伤率为 1.1‰；道路交通事故零起；污染物稳定达标排放，管辖区域内固体废物可控受控，未发生环境污染事故；圆满完成各项控制指标任务。

2020 年广元公司安全环保工作，要深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神，认真贯彻落实《安全生产法》、《中共中央 国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》、《中共云南省委 云南省人民政府关于推进安全生产领域改革发展的实施意见》、《云南省人民政府关于实施安全工程三年行动计划(2018—2020 年)的意见》和《打赢蓝天保卫战三年行动计划》有关规定，以安全文化建设为引领，切实落实安全环保生产主体责任，强化员工安全意识，规范员工行为，提升物质本质化水平，着力构建运行机制和班组隐患排查清单，着力开展专业化模块建设，着力提升先进技术装备和信息化管理体系建设水平，深入推行风险分级管控和隐患排查治理工作，全面实施“一表一图”安全管控法，

建立健全安全环保长效机制，提高企业安全管理水平，全力实现本质安全，努力实现“零死亡、零伤害、零事故、零事件”的安全环保目标，为广元公司持续健康稳定发展营造良好的生产环境。

一、2020年安全环保工作目标

（一）安全生产工作目标

坚决杜绝重伤及以上人身伤害事故、重大设备事故、较大以上交通和火灾事故发生；

全力预防和减少人身、设备伤害、交通安全和火灾事故的发生；

千人负伤率 $<4\%$ ；

森林受害率 $<0.8\%$ ，年度森林火灾次数不超过1次。

（二）环保工作目标

严格遵守国家环境保护法律、法规、标准及各级政府生态环境主管部门的相关要求；

污染物保持稳定达标排放；

管辖区域内固体废物规范处置，历史遗留问题可控受控；

建设项目环境管理、审批执行，符合国家环境法律法规要求；

一般及以上突发环境事件和环境污染事故为零。

二、2020年主要安全工作安排

（一）不断开展安全理念文化建设，扎实推进安全工作

一是要扎实推进习近平总书记重要指示精神的贯彻落实，提高政治站位，咬定“三零”目标，强化责任担当，防范化解重大

安全风险，及时有效上报、处置各类灾害事故，全力保护生命财产安全和维护社会稳定；二是要进一步学习《安全生产法》、《消防法》等相关法律法规，进一步提高对安全工作的重要性认识，明确工作目标和任务，自觉做到学法、懂法、守法和用法；三是要积极开展“五讲五必须”活动，使不同层级能够秉持一种理念，按照一种模式做事，引领员工自律自控；四是要强化安全文化理念，做到宣贯入脑、塑培入心、建制入行、固化入魂，2020年各管理层级要继续加大对安全文化先进管控方法的再学习再培训，对安全理念架构体系的再宣贯，要做到全覆盖；对“零死亡”保命条款及“零伤害”条款的再提炼再塑培，对六项基本行为的固化养成再教育再引领。

（二）不断完善安全制度文化建设，全面落实安全责任

一是在对照学习国家的法律法规的基础上，结合我司各行业实际，继续修订完善所属单位和部门的规章、制度、办法并认真贯彻执行实施；二是及时与所属单位签订责任状，并在已建立的考核办法基础上继续修订完善检查考核机制，保证“规定动作”不流于形式、不走过场、不装样不走样，做到层层传导压实责任，落实落细各项工作任务；三是公司所属各部门、单位要结合自身实际，严格遵照安全生产责任清单开展工作，围绕年度工作目标和要点，制定管用、适用且具有操作性的制度办法，并建立和完善与之相配套的激励约束机制，逐级分解任务指标，层层签订“零死亡、零伤害、零事故”目标责任承诺书；四是要继续强化公司

各部门、单位安全生产职责，把“专管挺在监管”前，严格落实“一岗双责，齐抓共管”，把全体员工积极性和创造性调动起来，形成人人关心安全生产，人人提升安全素质，人人做好安全生产的局面，从而提升公司整体安全生产水平。

（三）不断提升安全行为文化建设，继续推进标准化建设工作

一是继续固化员工“六项”基本行为规范、完善执行规范化排班行为规范、岗前“五项”准入行为规范、岗位劳保用品对照穿戴行为规范、岗位隐患排查行为规范等，定期或不定期开展月抽查与季度检查相结合的精准量化考核方式，引领各级管理人员良好安全行为习惯的养成；二是要强化各层级领导网格化责任区引领、自控、自觉，对照责任清单，定期开展责任区的安全督查检查工作，召开安全区例会，抓好各层级“四安全”研究工作，切实解决工艺系统、设备设施、作业环境、员工行为“低老坏、老大难”的安全生产问题；三是加大对各部门、单位、班组、一线职工的安全先进事迹挖掘并进行奖励，鼓励各单位积极探索班组安全文化创建积分制，并形成更加完善的精准量化考核评价体系，可与绩效工资进行挂钩考核。

（四）不断加强安全物质文化建设，全面提升本质化水平

一是继续强化对漏辨或漏建的安全“三区”辨识和建设；二是根据《云南锡业股份公司安全防护与人机隔离建设指导标准》对台阶、平台、井、沟、坑、孔洞、机械设备的转动传动部位进

行防护，对检修、吊装、落物、物料飞溅、有毒有害、人车交叉、大型转动和整流变压设备、施工区域五临边的隔离，厂区道路、厂房区域可能被机动车和移动设备碰撞的设备、设施、装置设置防撞警示标识、防撞墩、防撞架、限高杆等装置；三是对劳动强度大、手工操作、重复性操作、落后设备工艺、远程监控等逐步采用机械化、智能化替代；四是加快物质安全的体系化、模式化、常态化建设，提高物质本质化水平。

（五）不断建立“零伤害”体系，开展隐患专项治理工作

要秉持“一切事故皆可预防、一切伤害皆能避免”的安全预防观，按照“双重预防机制”（风险分级管控、隐患排查治理）的要求，结合安全文化建设红区管控的原则，强化主责部门专业化模块升级建设和督导，把生产现场“风险”控制在源头上，让“风险”管控挺在“隐患”产生前，实现在源头上管控风险，切断事故链。消防重点和难点管理单位要认真分析查找总结存在的薄弱环节，制定切实有效的管控措施；危化品使用管理单位要深刻吸取江苏响水“3·21”事故教训，制定并落实好危化企业三年整治行动计划，扎实开展“一企一标准”创建工作，全面整治化解危化品及相关领域系统性安全风险；对涉及重大作业风险点和危险点的，要用“保命条款”管控“致命性”作业风险，用“零伤害条款”管控“轻重伤”风险，用“零微伤条款”管控“扭伤性”作业风险，对涉及重大作业风险的区域和危险作业区域的，要严格准入条件、实施封闭隔离和审批制度。

（六）不断巩固安全文化建设成果，确保安全文化建设落地

一是按“四五一一”安全管控法，推动安全履职精准量化。持续严格按要求推行“四安全五必须一面谈”和网格化安全管理，规范各层级领导和专业部门落实安全生产责任的行为，提高层级领导“四安全”研究、安全“五必须”、“一面谈”的质量，公司级领导按“抓主抓大”的原则，对各自网格化管理责任区内的关键设备、重点工艺、重大危险源的安全管理进行督导，真正管控住重大风险、主要风险；二是按“五管五必”安全管控法，推动部门直管责任落实。要实现安全管理由“安全部门一家单管”向“专业部门齐抓共管”转变，强化主责部门专业化模块升级建设和督导，切实落实专业部门“一岗双责”、“三管三必须”的安全责任；三是按“一岗双责”安全管控法，推动党政工团齐抓共管。落实“党政工团”齐抓共管安全保障法，继续推行党组织“党员身边无事故”、工会“群众安全监督岗”、团委“青年安全监督岗”特色活动；四是按“一表一图”安全管控法，推动重点工作落地生根。转变安全检查的观念，将过去以隐患排查为主的安全检查，转变为以“一表一图”风险管控法为主，并加大对安全文化建设重点工作11项指标的综合监督检查，及时掌握各单位安全文化建设的短板，从而精准制定管理措施，实现精准检查、精准评价，精准奖惩；五是按“一单一图”安全管控法，推动安全风险分级管控。按照“基于伤害、抓主抓重、抓大放小”的原则，用规范的语言、格式继续优化《风险分级管控清单》，并绘制形成厂区

安全风险四色分布图；六是按“一单一录”安全管控法，推动隐患分类分级管控。将“设备设施、工艺系统、作业环境、员工行为”分类梳理，按“A级控股公司监管广元公司治理、B级广元公司监管车间部门治理、C级车间监管班组治理、D级班组监管岗位治理”的分级治理，用标准语言、标准格式对《岗位隐患排查清单》进行优化，以优化后的《岗位隐患排查清单》为管理标准，分类分级分频次运行《岗位隐患排查记录》；七是按“两区两款”安全管控法，推动伤害风险可控受控。强化专业化督导，重新审核、鉴定作业红区、“保命条款”、“零伤害条款”的合理性、实效性并按要求建设，务必保证生产过程重大风险、多人伤亡风险、致命性伤害风险得到切实管控；八是严格刚性考核，发挥制度管控优势，对标对表运行激励机制，做到奖罚分明，依规依制推行安全管理工作。通过以上工作的落实，强势推进广元公司的安全文化建设，保障全司达到四阶段。

（七）不断落实好安全文化应急管控，全面深入开展应急管理体系建设

一是要把应急管理体系建设过程中形成的方法和技术应用于日常的应急管理实践中，提升公司风险管控水平。二是加强应急预案管理和演练，突出预防为主，着力做好事故超前防范的各项工作，根据各业务的实际情况，严格认真落实《应急预案》和《处置方案》，并按要求组织演练。

（八）强化过程管理，做好消防、交通安全工作

一是继续深入开展火灾风险识别、隐患排查整治工作；二是切实做好冬春季节火灾防控、全年各重要时段和节假日的防火宣传教育和巡查；三是针对高层建筑要加大对住户提醒告知、设施设备管控、演练及巡查频次、公共区域清理等工作力度；四是出租房、老旧小区要严格按照非经营性资产的安全文化管控模式进行管理；五是加强消防设施不匹配小区的物本及人本建设，重点清理消防通道违法停放车辆，违章搭建的构筑物或者设置的摊位，违法设置的铁桩、石墩、水泥墩、限高杆、架空管线等固定障碍物，确保“生命通道”畅通，进一步提高“四个能力”建设，要探索多渠道、多层次、多维度的消防长效管理机制，加快实现消防设施市场化专业化管理，真正筑牢火灾防范的第一道防线；六是抓细抓实，严防交通事故发生。抓好驾、管人员的法律法规、理论和业务知识、职业道德等的教育，重点抓好通勤车驾驶员的学习教育，强化交通安全责任制。按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，严格执行岗位隐患排查制度，坚决堵塞交通安全漏洞。抓实校车和各类车辆的例保检查和维护保养制度，督促驾驶员行驶过程中做到“五不两确保”。针对春运等运输高峰时节及秋冬季节雾大、路滑、路况较差的特点强化教育，做好安全防范，杜绝麻痹思想及侥幸心理，确保行车安全；七是认真做好“五月道路交通宣传月”、“六月安全月”、雨季和冬季“四防”、“119消防宣传月”等各项专项工作。

（九）源头管控，推进“平安工地”建设

建筑施工要强化理念文化和安全管控的运营管理落地，根据行业规范要求结合安全文化建设的方法、路径，以防得住风险、管得住隐患、控制得住事故的要求，以“五网”基础设施建设项目和基坑支护、土方（隧道）开挖、脚手架、施工电梯、模板工程及支撑体系、起重机械安装、吊装及拆卸等分部分项工程为重点，做好施工机械、临时用电、受限空间、动火作业、施工交通车辆及各类伤害（高空坠落、触电、物体打击、钢筋作业、机械伤害、起重伤害、坍塌、粉尘、噪声）等方面的施工安全管理，推进“平安工地”建设。

（十）精细化管理，做好食品药品危化品安全工作

按照《中华人民共和国食品安全法》、《中华人民共和国药品管理法》、《危险化学品安全管理条例》，各单位、部门认真遵照执行各项标准。供水公司、酒业公司、宾馆、大酒店、幼儿园要抓好食品安全，落实责任，加强防控，不断完善食品安全管理体系；卫生所必须按照国务院药品监督管理部门制定的《药品经营质量管理规范》经营药品，医疗固废合规处置；供水公司、酒业公司要严格采购、储存、管理、使用危化品。

（十一）综合管控，确保特种设备的持续有效

认真贯彻《中华人民共和国特种设备安全法》，坚持安全第一、预防为主、节能环保、综合治理的原则。针对我司高层建筑载人电梯数量大的特点，要按照安全文化的管理理念、方法和路径，推行第三方管理单位按照风险管控清单进行巡查管控，各单

位做好监管工作。

（十二）群策群力，加强护林防火巡检管护工作

把森林防火工作作为建设生态文明的基础工程，科学谋划、精心部署，强化灾前防范、过程处置、灾后总结的应急体系建设，提高应急能力和科学处置水平，确保森林火灾发生少、损失小、控得住，继续做好冬春季节森林火灾的防控工作，做到思想认识、火险宣传、预警监测、火源管理、扑火准备“五到位”，努力实现森林防火“零火灾”。

（十三）全员参与，抓好职业健康管理工作的

做好职业卫生管理制度建设工作，加大宣传教育培训，定期对涉及危害的职业进行健康检查，完善体检档案，加强对劳动防护用品穿戴和使用的管理，确保职工生命健康质量得到有效保障，实现企业发展成果与职工健康共享的良好发展愿望。

（十四）着力加强业务外包与项目承包的安全管理和监督，严格履行义务和权利

业务外包、项目承包单位要将第三方纳入本单位的安全管理体系，建立健全安全生产考核机制，实行标准化管理和规范化监督。建筑施工承包单位、物业服务外包单位的负责人、安全管理人员、特种作业人员必须经过培训，持有有效的安全管理资格证和操作证，所有从业人员必须经过安全教育培训，掌握必需的安全生产知识、操作技能和应急逃生知识，在业务外包单位推行安全文化建设的先进管控法，严格执行风险管控、保命条款和岗位

隐患排查清单等制度。

三、2020年主要环保工作

（一）加强环境保护，严格落实各级领导责任制

各单位主要领导为环境保护第一责任人，必须自觉主动履行环保责任，深刻领会习近平生态文明思想，学习贯彻党的十九届四中全会精神，坚持节约资源和保护环境的基本国策，坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针，完善环境保护责任制，实行最严格的环境保护考核奖惩制度；积极加强对本单位环保工作的领导，主动分析、查找影响环保工作的薄弱环节，层层落实责任，积极协调解决环境保护工作中遇到的重点、难点问题，逐步形成污染源头严控，治理设施运行过程严管，达标排放和总量控制结果严查的环境管理长效机制，着力构建公司各部门、专业、单位共同参与，齐抓共管的绿色发展环保新格局，实现从“事后处置”向“事前管控”的根本转变。

（二）强化管理，确保实现年度目标指标

公司将进一步加强对废水、废气、噪声、一般固体废物等的监督管理，加大自主生产和租赁区域内工贸生产企业环境违规行为及入驻环保手续的审核和日常过程监管工作。污染物排放必须遵守“达标排放，总量控制”的原则，坚决按照排污许可严管严控。一是推进环境管理制度有效运行。各单位要进一步完善环境因素尤其是重要环境因素的自我识别与评价，梳理完善相关的管理标准，规范自身管理，真正将日常环保管理融入生产经营中，

不断提升制度的运行质量和管理效果；二是严格执行排放许可和合法合规处置一般固体废物及废矿物油。必须继续加大对扬尘污染以及废水、废矿物油、生活垃圾不规范收集贮存、处置等现象的管控，做到合法生产、合规处置；要进一步加大生产环境、散装物料运输抛洒、工程施工区域环境污染的督查力度，杜绝污染事件的发生；三是切实加强环保设备设施管理。要加强环保设施的运行维护，做好日常点检与维保，确保环保设施与主体生产设备的同步运行，充分发挥治理设施的减排治污效果；四是加强污水排放在线监测和各类监测因子手工监测制度。按照各行业标准要求制定相关制度，加大对主控指标的监测频次，并及时、准确地反映排放及治理设施运行状况，做到达标排放；五是加强饮用水水源地的和净化站的保护工作，做好水源地水质监测，推进规范化管理，保障饮用水安全；六是认真落实土壤污染防治和水土保持工作，贯彻实施《土壤污染防治法》《土壤污染防治行动计划》。加强土地、林地所辖区域的自检自查和监督管理，加强土壤污染的风险管控，坚决守住土地利用中环保合法合规性的生态环境保护底线；七是加强项目建设管理，按照《建设项目环境影响评价分类管理名录》分类开展建设项目环境影响评价工作，强化建设项目事前、事中、事后监管，做好个旧市第三自来水厂及配套管网工程环境保护验收工作。

（三）是加强环境风险源管理，提升环境应急处置能力

要进一步梳理各单位环境风险源现状，根据控股公司应急体

系建设工作,制定、完善本单位突发环境污染事件现场处置方案。明确各层级控制环境风险内容,制定周密防范措施,责任到人,普及环境应急知识,组织开展应急处置方对方案的学习与演练,提高应急情况下快速响应和处置能力。

(四) 加强教育培训,营造保护环境的良好氛围

提高环境保护意识,增强爱护环境的责任感,教育培训必须先行。公司将通过开展和参与各级环保管理知识及法律法规培训、环境风险源辨识及评估培训,提高各层级管理人员管理水平;加强环保设施点检维护及操作岗位员工的技能培训,提高操作技能,确保环保设施的有效运行;结合自身实际,开展丰富多彩、寓教于乐的活动,进一步引导员工日常环境保护行为的养成,鼓励员工主动参与环境保护工作,努力营造节约资源、保护环境的舆论氛围。