

中共云南锡业集团广元实业有限公司纪律检查委员会文件

广元纪委〔2016〕1号



云锡广元公司2015年纪检监察工作总结及 2016年工作安排

广元公司纪委在控股公司党委、纪委、公司党委的坚强领导下，始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八届三中、四中、五中全会和十八届中央纪委四次、五次全会精神，按照“党委负主体责任、纪委负监督责任”的要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，把强化反腐败体制机制创新和制度保障作为重点，以严明党的纪律、加强作风建设作为保证，全面推进党风廉政建设和反腐败工作，为公司实现深改转型和生产经营目标提供了强有力的政治和纪律保证。

一、2015年主要工作

（一）注重廉洁教育，筑牢思想道德防线

1、抓教育培训，增强责任意识。以中心组学习研讨、政

治理论学习、“三会一课”等多种形式，组织广大党员干部学习习近平同志关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要讲话精神、李纪恒同志在省委专题教育动员大会上的讲话、习总书记在十八届中纪委五次全会上关于“三严三实”“忠诚干净担当”的讲话精神、《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《习近平总书记系列重要讲话读本》等有关规定的主要内容以及《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》等党纪法规。今年来，党委中心组以“三严”为主题，开展了9次集中学习研讨，公司党政领导班子成员、部门负责人、基层单位党支部书记104人次参加了学习。通过学习，引导广大党员干部自觉遵守廉洁自律各项规定，筑牢思想防线。

2、坚持教育和预防为主，全面提升党员领导干部思想素质和廉洁从业意识。以中心组学习、“四个一”学习等方式，把反腐倡廉教育作为党员干部学习教育的重要内容，进一步提高管理干部理论素养和道德操守。今年来，公司党委组织上党课4次（其中党委书记主讲3次），共有183人次参加。各基层党总支、支部分别组织上党课27次，306人次参加；开展中心组学习27次，751人次参加；副科级以上干部撰写学习笔记、学习体会410篇。组织公司副科级以上党员干部30人到建水反腐倡廉警示教育基地参观学习，并进行《廉洁承诺》宣誓；组织12场228人观看了《重阳》、《承诺》微电影以及《倒下的“锡王”》等警示教育片，以典型案例为戒、警钟长鸣，不断提高广大党员干部廉洁自律和拒腐防变的坚定性与自觉性。

3、围绕主题，开展好反腐倡廉教育月活动。紧紧围绕以“守纪律 讲规矩 促廉洁”活动主题，注重“六个结合”，以

警示教育、专项整治等“九个重点”内容扎实深入开展反腐倡廉教育月活动，并取得一定成效。期间，公司党委书记作专题党课教育，要求要把守纪律、讲规矩、促廉洁作为加强党性修养的基本要求，使纪律、规矩、廉洁内化于心、外化于行，公司两级党组织开展党课教育 10 场次 154 人参加；对公司中层干部及重点岗位人员 37 人开展集体廉洁谈话，基层各单位结合实际，组织开展廉洁谈话 155 人参加；制作板报宣传 9 块；共撰写理论研讨文章 18 篇。

（二）抓好作风建设，不断改进工作作风

1、认真按照“一级抓一级、层层抓落实”的要求，公司党政领导与副职签订《党风建设和反腐倡廉“一岗双责”责任书》，公司党政主要领导与基层 10 个单位签订了《党风建设和反腐倡廉工作责任书》。结合工作实际和“六个严禁”的要求，有针对性地开展“严禁收受红包、严禁违反党的组织人事纪律、严禁领导干部违规插手干预工程建设”专项整治；先后出台《广元公司进一步加强党员干部教育管理监督工作的实施意见》、《广元公司规范领导干部办理婚丧喜庆事宜的暂行规定》等文件规定；把加强党员干部教育管理监督和办理婚丧喜庆事宜纳入领导干部个人重大事项报告内容，使制度成为带电的“高压线”。

2、贯彻落实“八项规定”，加强业务接待管理。全司严格执行中央、省委、控股公司党委《关于厉行节约反对浪费》的各项规定和公司业务接待费标准，严格执行业务接待的申报等规章制度，通过实施精细化管理，严控非生产性支出，业务接待费与计划相比减少 0.97 万元，减少 7%；与上年同期相比减

少 9.25 万元，减少 50.6%。严格执行“减亏增盈攻坚战”督查考核办法，加强日常督查，有效改变机关工作作风。

3、认真抓好干部廉洁自律工作。公司高度重视中层以上干部廉洁自律监督检查，特别是节日期间，从娱乐消费、经济活动等行为上作出明确规定，不断加大监管力度，提高了执纪监督的威慑力。在春节、中秋前夕，通过内网和手机短信等形式向党员领导干部、重点岗位人员发送廉洁短信 569 条，真正起到了提神醒脑的警示教育作用，纪检干部到宾馆、酒店等餐饮场所明察暗访 14 次。与所属各单位、部门共签订《严禁收送“红包”单位（部门）承诺书》18 份，个人承诺书 96 份。

（三）建立完善制度，积极探索预防机制

公司党委高度重视惩防体系建设，结合形势和现实需要，对制度体系进行完善，深化对惩防体系的建设和执行，加大了对领导干部民主集中制教育力度和执行情况的监督检查，日常工作中进一步落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、“三重一大”决策等制度和办法。认真贯彻执行《厉行节约、反对浪费条例的实施细则》、《加强作风建设监督检查的暂行办法》等多项实用的制度和办法，进一步规范权力运行。建立健全工程项目监督机制，坚持纪检部门参与招投标，确保程序规范、公正、公平。

（四）强化责任意识，抓好反腐倡廉工作

公司纪委按照党委的部署和要求，认真落实党风建设和反腐败工作主体责任的相关工作，形成“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与”的反腐败领导体制和工作机制。两级党组织始终坚持党政领导

齐抓共管，把党风廉政建设和反腐倡廉工作纳入领导班子目标管理及重要议事日程。年初，将党委1号文件作为党风廉政建设和反腐倡廉工作的计划和安排。认真落实领导干部“一岗双责”制度，按照党委提出的“三个落实，九个责任”的要求，不断强化两级班子在党风廉政建设和反腐败工作中的责任。

（五）规范权力运行，推进风控体系建设

切实抓好廉洁风险防控建设工作，围绕公司“关节点”、“薄弱点”和“风险点”，按照权责一致的要求，两级党组织紧紧围绕本部门和本单位的工作职责和岗位职能，明确重点领域、重要岗位和关键环节的定位，摸清职能底数，梳理权力数171个，绘制权力运行流程图77个；从“三重一大”管理、组织人力资源管理、资金拨付业务管理、物质采购运行管理及项目招投标管理等方面，逐一排查廉洁风险点，梳理出103个风险点，有效提高了两级管理人员，特别是领导干部的廉洁风险防范意识和能力。

（六）重点实施跟踪，推进效能监察工作

坚持效能监察工作与生产经营工作紧密结合，充分发挥效能监察“事前、事中、事后”监察的作用，按照生产经营和服务行业性质，坚持以公司年度重点工作、重点工程、重大项目、降本增效等为切入点，以管理水平提升、推进智能化、信息化、标准化建设为主线开展效能监察，坚持把领导干部廉洁从业、作风转变、提高经济效益、工作成效显著列入日常监察内容，不断强化监控监管，提高内部管控能力，最大限度地遏止违纪问题的发生。今年，广元公司共立项12项，上报控股公司3项，制定完善制度5项。

（七）加强信访工作，确保公司和谐稳定

切实关注来信来访，从深层次解决好容易引发的矛盾和突出问题，成立了广元公司督查办公室，对来访者不回避，进行认真、耐心、细致的说服和沟通，并倾力帮助其解决实际问题。公司党委坚持民主接待日和临时接待制度，在内网平台上导入《来信来访登记表》，按季对来访人员、来访事件及落实等工作情况进行填写。督促物管公司加强对云锡内网反映问题的协调和处理，得到了广大住户的肯定和认同。认真做好信访查办工作，2015年，接上级转办信访调查6件，已办结6件。加大案件查办力度，公司党政领导高度重视鸡羊高速公路建设征用东方红分公司土地一案，迅速组织开展合同协议、印鉴和土地清查工作，检查合同1978份合同，清查土地74宗，制定出台《合同管理实施细则》、《印章管理办法》、《土地管理办法》三个办法，有效规范了公司的工作程序和管理方法。同时，积极协助、配合蒙自市检察院做了大量有效工作。

二、存在的主要问题

一是个别单位负责人党风廉政建设责任意识不强，重业务工作开展，“一岗双责”责任履行不彻底，少数单位未真正把抓党风建设和反腐倡廉工作纳入领导班子的重要日程和目标管理；

二是个别单位工作落实不到位，未能按党风建设和反腐倡廉工作计划、安排和措施层层分解落实工作责任；

三是纪检监察干部队伍力量薄弱，监督、执纪、问责力度不够，素质能力有待进一步提升。

三、2016 年工作安排

2016年是实施“十三五”规划的开局之年，面对新形势下的反腐倡廉工作的新要求、新挑战，公司将继续深入贯彻落实党的十八届三中、四中、五中全会，十八届中纪委五次全会和习总书记系列重要讲话精神，坚持全面从严治党，严明政治纪律和政治规矩，按照“党委负主体责任、纪委负监督责任”的要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，紧紧围绕中心，强化“两个责任”落实，坚持监督执纪问责，为公司深化改革、转型升级和生产经营目标的实现提供有力的组织和纪律保障。

(一)、贯彻全会精神，强化思想引领

进一步深化对党的十八届三中、四中、五中全会精神，中纪委四次、五次全会和习近平总书记系列重要讲话精神的学习认识，深刻理解和把握全面推进深化改革、依法治国的重大意义以及“十三五”时期目标任务，自觉用讲话精神指导实践、推动工作，切实把思想和行动统一到中央、省委、控股公司党委的决策和部署上来，不断增强积极参与深化改革、依法办事的自觉性。要紧紧围绕公司“化危为机、防控风险、深改转型、稳步增长”四项任务，以及“强酒业、固基业、创新业”的发展方向，加快推进公司深化改革、转型升级，确保各项目标任务全面实现。全面落实从严治党要求，聚焦中心任务，扎实做好监督执纪问责各项工作，持之以恒抓作风，不断把公司反腐倡廉工作推向深入。

(二)、狠抓干部教育，严明纪律规矩

深化“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育活动，教育和引导党员干部把“三严三实”和“忠诚干净担当”作为座

右铭。充分发挥反腐倡廉“大宣教”工作格局作用，坚持把反腐倡廉教育作为作风建设的基础性工作，采取中心组学习研讨、政治理论学习、“三会一课”等多形式，把深入学习贯彻《党章》和新颁布的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》作为重要内容，不断增强党员干部的廉洁自律意识和纪律意识，把纪律和规矩放在更加重要的位置，把治本抓起来、硬起来，在拔“烂树”的同时，治“病树”、正“歪树”，让党员干部时刻牢记党规党纪这条红线。同时，通过宣传栏、黑板报、张贴廉洁警句以及利用手机信息平台发送廉洁短信等形式，进一步拓展廉洁文化宣传面；结合行业实际对各重点领域、关键环节、重点岗位人员进行集中廉洁谈话；深刻吸取沉痛教训，坚持以案释法，举一反三，督促党员干部、职工自觉做到廉洁从业。

（三）、落实“两个”责任，推进作风建设

要坚决落实主体责任，把作风建设和反腐倡廉工作的主体责任放在心上、抓在手上、扛在肩上，认真履行“党政同责”、“一岗双责”，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责，要把在党管党、从严治党作为应尽之责、份内之事，在日常监督管理中，发现苗头及时提醒，让红红脸、出出汗，咬耳朵、扯袖子成为常态。纪检监察部门要深化“转职能、转方式、转作风”，把强化问责作为工作重点，把纪律和规矩挺在前面，切实承担监督责任，依纪依规开展纪律检查，抓好作风建设和反腐败工作责任制贯彻落实。扎实开展“六个严禁”专项治理，严格规范工作流程；以经常性的督查和重点检查为手段，对执行作风建设有关规定和廉洁自律的监督检查，确保权力正

确行使；高度重视重大节日、重点时段的监督检查，组织开展明察暗访，坚决刹住节日期间公款吃喝、送礼等不正之风；坚持厂务、党务公开，畅通信息渠道，落实保障制度，切实保证党员和职工群众在企业管理中的知情权、参与权、监督权和建议权。

(四)、完善内控制度，注重源头治理

深入推进反腐败体制机制创新，贯彻落实新颁布的《准则》、《条例》，进一步把纪律和规矩挺在前面，健全完善落实主体责任的考核、问责、追责新机制。认真落实中央印发的《建立健全惩治和预防腐败体系 2013-2017 年工作计划》，以及省委、控股公司党委、广元公司党委惩防体系的实施办法，深入开展反腐倡廉工作；持续深化廉洁风险防控体系建设，结合实际，明晰岗位权责，注重廉洁风险的动态化管理，将易发生的管理漏洞和机制制度缺陷，预见可能发生的问题，及时补充和调整，有针对性地制定防控措施，不断健全和完善权责清晰、流程规范、制度管用、措施有力、预警及时的全面有效的廉洁风险防控机制，进一步增强廉洁风险预警防范，将“红灯”亮在“越轨”之前，积极营造风清气正的政治生态环境。

(五)、深化作风建设，持之以恒纠正“四风”

进一步抓好中央八项规定、省委及控股公司等相关规定精神的贯彻落实，巩固作风建设成果，紧扣重要时间节点持续开展作风纪律检查，深化“四风”突出问题专项整治，坚决防止不良作风反弹回潮。严明规矩约束，建立作风状况分析、评议监督和长效机制，设定行为底线和定期研究分析基层班子、党员干部队伍作风状况，解决好苗头性问题。推动党员干部队伍

建设，以实际行动正文风、改会风、转作风、树新风。深化巩固党的群众路线教育实践活动、“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育成果，坚持干部直接联系群众制度，认真落实“三深入”、“四个一线”，畅通职工群众诉求渠道，着力解决群众反映强烈的突出问题和“四风”问题。严格执行工作纪律，持续深入转变机关工作作风。

(六)、加强效能监察，确保公司效益最大化

围绕公司生产经营管理中的薄弱环节选题立项，以节约能源、节约资金、提高生产效率、重大建设项目、服务质量和安全生产作为重点，做好过程跟踪监察，认真查找问题，制定有力措施，完善制度建设，纠正管理工作中的偏差，堵塞漏洞，达到加强和改善管理、提高劳动效率、增加经济效益的目的，有效促进公司生产经营目标的实现。

(七)、做好来信来访工作，促进公司和谐稳定发展

将信访维稳工作与矛盾问题排查、职工思想动态分析紧密结合，及时进行调整和处理，全面掌握职工思想状况，从源头上化解不稳定因素；坚持抓早抓小，治病救人，对苗头性问题采取约谈、函询、诫勉谈话等。认真做好信访处理和案件调查，耐心对待来信来访事件，依法依规查办案件，做到有落实、有调查、有回复，进一步提升信访工作水平。

二〇一六年一月五日

中共云锡广元公司党委办公室

2016年1月5日印发
