

云南锡业集团广元实业有限公司文件

广元〔2019〕46号

关于印发《云南锡业集团广元实业有限公司 固化养成基本安全行为实施方案》的 通 知

公司所属各单位、机关各部门：

为进一步强化员工塑培教育，规范员工及其他进入厂区人员的安全行为，促进员工良好安全行为习惯的养成，特制定《云南锡业集团广元实业有限公司固化养成基本安全行为实施方案》，在全司范围内对上下楼梯安全行为规范、驾驶和乘坐车辆安全行为规范、管理人员深入现场安全行为规范、厂区道路行走安全行为规范、厂房内行走安全行为规范、过马路安全行为规范等员工容易做到而又常常违反的安全行为进行强制性规范，请认真遵照

执行。



云南锡业集团广元实业有限公司

2019年5月20日

云南锡业集团广元实业有限公司固化养成 基本安全行为实施方案

为进一步强化员工塑培教育,规范员工及其他进入厂区人员的安全行为,促进员工良好安全行为习惯的养成,根据云锡股份公司《关于固化养成六项基本安全行为的通知》(云锡股份〔2018〕139号)、《云锡安全行为文化“五阶段”建设指导意见》等相关文件要求,经广元公司安全文化建设领导小组讨论决定,在全司范围内对上下楼梯安全行为规范、驾驶和乘坐车辆安全行为规范、管理人员深入现场安全行为规范、厂区道路行走安全行为规范、厂房内行走安全行为规范、过马路安全行为规范等员工容易做到而又常常违反的安全行为进行强制性规范,逐步塑造和培养员工的良好安全行为和自我保护的安全意识,特制定本实施方案。

一、基本行为规范

(一) 上下楼梯安全行为规范——上下楼梯扶扶手

全司各级员工无论是在办公区,还是在生产作业区上下楼梯时,必须统一靠右侧行走,并扶好扶手依次上下,不得并排行走,上下拥挤。多人上下楼梯时,要相互提醒、相互督促。有外来检查、参观人员时,领队人员和现场工作人员要自觉进行提示和引领,确保所有上下楼梯人员的安全,营造良好安全行为文化氛围。

(二) 驾驶、乘坐车辆安全行为规范——驾驶、乘坐车辆系

安全带

公司范围内的所有车辆驾驶人员行车时必须自觉系好安全带，司机未系安全带时，乘车人员要提醒司机，对不听劝阻者，乘车人员应拒绝乘坐，并向司机的所属单位进行反映。

乘坐在副驾驶位置和其他位置上的人员上车后，也要自觉系好安全带，司机要及时提醒，对于不听劝告者，司机有权拒绝行车。

（三）管理人员深入现场安全行为规范——机关管理人员不得独自进入生产、检修、施工现场

公司各部门、各单位机关的管理人员深入生产、检修现场或建设施工现场进行调研、检查和落实工作时，必须有两人或两人以上人员一同前往，也可由基层单位有关人员陪同前往，坚决不允许各部门、各单位机关管理人员独自一人进入生产、检修作业或建设施工现场，尤其是不能单独进入危险、无人值守的工作现场。各单位机关管理人员到现场时，必须先到岗位，与岗位人员一同到现场进行巡查。现场岗位人员要加强巡查，对独自一人到生产作业现场的上级公司人员、外来人员及机关各职能部门管理人员要进行阻止。

上级公司及外单位人员深入生产、检修或建设施工现场进行调研、检查和落实工作时，必须由公司相关人员陪同前往。

（四）厂区道路行走安全行为规范——厂区走人行通道

在厂区及公共区域内行走的所有人员必须按交通规则行走，

多人同行，要按“两人成行、三人成列”排列行走。在有人行道的马路上必须走人行道；没有人行道的马路上要靠右侧行走，并注意观察避让来往车辆。

（五）厂房内行走安全行为规范——厂房走安全通道

进入生产厂房的各级管理人员、岗位员工以及外来参观人员，必须严格按照划定的安全通道行走，不得随意进入、跨入车行道、吊运道及生产区等区域。没有规划安全通道的要规划安全路线，并逐级做好厂房内的安全告知和引导。

（六）过马路安全行为规范——过马路要走斑马线

过马路时必须走斑马线，没有规划斑马线的道路，确认安全后穿越马路。所有车辆要按限速标志行驶，转弯、遇有行人时要减速、鸣笛、礼让，做到车见人停让。

二、实施步骤

员工基本安全行为规范的植入分三个阶段，第一阶段为纠偏引领教育阶段；第二阶段为强制固化养成阶段；第三阶段为常态化自觉执行阶段。

（一）第一阶段为纠偏引领教育阶段：

纠偏引领教育阶段周期确定为两个月（即日起至6月30日），在此期间，各基层单位、部门必须组织全体员工学习、理解和掌握“六项基本行为规范”，加强行为规范的培训教育，要做到教育率100%，掌握率100%。各级领导要积极发挥领导引领的作用，带头执行，主动引领，积极纠偏员工违章违规行为。本时段对违

反行为规范的员工只通报不考核。纠偏采取属地及全员参与原则，各基层单位、部门要充分发挥“安全纠偏员”的作用，对各自属地人员的不安全行为积极进行纠偏。公司将不定期组织各单位、部门对重点时段进行集中纠偏。各单位、部门每周五向安全环保部上报一份抽查结果（电子版），联系人：赵维。

（二）第二阶段为强制固化养成阶段：

强制固化养成阶段周期确定为三个月（7月1日至9月30日）。此阶段也叫强制执行期。公司将根据各单位、部门或岗位人数按比例进行抽查，抽查内容包括基本行为规范的掌握情况，执行到位情况等，意在营造强烈的安全执行氛围，全面开展自查自纠自改工作。

公司、各单位、部门要按比例抽查，公司每月抽查比例（人次）不少于全司人数的5%；各单位每月抽查比例（人次）不少于本单位人数的20%。对车辆实行量化抽查。

对违反行为规范的员工实行通报、处罚，同时纳入所属单位的安全文化竞赛考核内容。

（三）第三阶段为常态化自觉执行阶段：

各单位、部门形成固化养成机制，出台并补充完善相关考核办法，实行常态化管控。

三、工作职责

1. 广元公司安全文化建设领导小组负责安全行为规范总体协调、检查、通报和考核等工作。

2. 安全环保部负责驾乘人员、车辆行驶、人员行走等规范的日常监督、检查、纠偏和通报等工作。

3. 各单位、部门负责人负责对安全行为规范管理、员工教育培训、行为纠偏、通报和资料上报等工作。

四、工作要求

1. 全员参加，全面推行，领导带头，人人纠偏，相互提醒，全面提高员工自律自控的意识，营造足以能让员工遵章守纪的安全文化环境。

2. 各单位、部门要充分利用好班组例会、班组安全活动、云锡安全微信平台（企业微信）、QQ群、宣传栏等途径，积极宣贯基本安全行为的相关要求，营造氛围，促进基本行为落地生根。

3. 车辆抽查范围：公司管辖的所有车辆，外来车辆由其所联系的部门和其所到地方所属部门负责抽查。

4. 本行为规范，随安全文化建设进度的推进，不断进行修改与完善。

五、罚则

1. 各单位、部门未按照要求开展行为规范的培训教育、宣贯工作的，未按时上报《行为纠偏抽查结果》、未认真建立相关记录台账的，每缺一项对其负责人处 100 元/次处罚并通报，同时纳入所属单位安全文化建设竞赛考核内容。

2. 员工未严格执行以上行为规范的，现场发现违章违规行为，对违规人员处 30 元/次处罚并通报，同时纳入所属单位安全

文化建设竞赛考核内容。

3. 各单位、部门负责人对发现违章违规行为未及时纠偏指正的，对其处 50 元/次处罚并通报，同时纳入所属单位安全文化建设竞赛考核内容。

4. 以上罚则：初犯者给予口头教育，重犯者给予对应处罚，屡教不改者给予翻倍罚款，以此类推。

5. 以上处罚由公司安委会办公室实施，罚金统一纳入广元公司安全文化建设竞赛奖励基金使用。

附件：广元公司六项基本安全行为纠偏记录表

附件

广元公司六项基本安全行为纠偏记录表

| 序号 | 时间 | 纠偏类别 (√) | | | | | | 违反人员 | 纠偏人员 | 领导确认 | 备注 |
|----|----|----------|------------|----------------------|---------|----------|----------|------|------|------|----|
| | | 上下楼梯不扶手 | 驾驶、乘车不系安全带 | 机关管理人员独自进入生产、检修、施工现场 | 厂区不走人行道 | 厂房不走安全通道 | 过马路不走斑马线 | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

云锡广元公司公共关系部

2019年5月20日印发
