

云南锡业集团广元实业有限公司文件

广元〔2021〕39号

关于开展2021年岗位练兵、技能比武 竞赛活动的通知

所属各单位、机关各部门（室）：

为全面提高员工队伍综合素质，加快人才培养步伐，拓宽人才成长通道，营造比、学、赶、超氛围，充分激发和调动员工学习理论、钻研技术、提高员工的积极性、主动性、创造性，促进人才脱颖而出。根据云锡控股公司《岗位练兵、技能比武竞赛办法（试行）》（云锡控股〔2014〕107号）的精神及云锡控股公司岗位练兵、技能比武竞赛工作的通知安排，经研究，2021年广元公司将在6个操作岗位、1个管理岗位中开展岗位练兵、技能比武竞赛活动。现作如下安排：

一、竞赛组织领导小组

岗位练兵、技能比武竞赛活动工作涉及工作面广、工作量大，要加强领导，精心组织，通力协作，分工负责。为确保竞赛工作顺利进行，成立广元公司岗位练兵、技能比武竞赛活动领导小组。

组 长：杨秀峰

副组长：陈 娥 王 伟 艾建军

成 员：苏恋梅 胡树祥 王云龙 张玉龙 陆 林

岗位练兵、技能比武竞赛活动领导小组下设办公室，办公室设在企业发展与人力资源部，负责拟定竞赛工作安排，制定各项考试、考核工作要求，选手报名，成绩汇总公布等工作，并组织、指导、协调各项赛事活动。

主 任：苏恋梅

成 员：张 磊 万 怡 杨立凡 周 潇 何 婷 郜震华

二、竞赛考核工种（专业）

操作岗位：钳工、电工、电焊工、制水工、水泵工、消防安全。

管理岗位：安全管理。

三、竞赛考核内容

竞赛考核内容包括理论知识考试（增加安全文化建设的相关知识）、技能考核（增加安全操作技能、安全风险辨识和管控能力等内容）、业务工作总结（专业论文）共三项指标。各项指标按百分制折算计分（理论知识占 30%，技能操作占 50%，技术工作总结、专业论文占 20%）并按累计折算成绩。

（一）理论知识考试

理论知识培训考试主要复习教材如下表。

序号	竞赛工种	考试主要复习教材
1	钳工	《钳工》（国家职业技能鉴定教材）、 安全文化知识
2	电工	《维修电工》（国家职业技能鉴定教材）、 安全文化知识
3	电焊工	《电焊工》（国家职业技能鉴定教材）、 安全文化知识
4	制水工	供水公司培训教材、安全文化知识
5	水泵工	供水公司培训教材、安全文化知识
6	消防安全	教材由安全环保部指定
7	安全管理	不指定复习资料、复习范围

（二）技能操作考核

考核结合本工种生产工艺、生产流程、生产实际综合进行，需参赛选手独立完成。采取生产作业现场考核与模拟考核相结合，以提高工作效率，解决疑难问题，掌握本工种技能和相关工种基本技能，安全操作技能，安全风险辨识和管控能力等内容。

（三）技术工作总结、专业论文的相关要求

请各单位参赛选手按下列要求提前做好技术工作总结、专业论文的思考、撰写。

1. 操作岗位的撰写技术工作总结要求不少于 1500 字，撰写内容要求结合本工种生产实际，技术观点准确，阐述明晰，重点反映运用专业理论知识、专业技能、工作经验解决生产问题的能力。如：在实际工作中，遇到什么技术问题，通过采取什么措施及方法解决，达到的效果，切勿流水式撰写。

2. 管理岗位的撰写专业论文字数为 2000 至 3000 字，撰写内容要求结合本专业工作实际，论点清楚，论据充分可靠，结构合理，文理通顺，公式推导无误，阐述明晰，且有一定的实践指导意义和新颖性。

3. 技术工作总结、专业论文具体报送时间待技能考核结束后另行通知。

四、竞赛筹备工作

钳工、电工、电氧焊工理论知识培训考试及技能考核由企业发展与人力资源部负责，商云锡机械锡都实业公司共同开展；制水工、水泵工理论知识培训考试及技能考核由供水公司负责；消防安全、安全管理理论知识培训考试及技能考核由安全环保部负责。负责考核的单位或部门应指定专人负责，切实做好理论知识培训考试的准备工作。具体要求：

1. 负责提出各工种培训教学计划，并于 5 月 30 日前报广元公司岗位练兵、技能比武竞赛活动办公室，经审核同意后组织实施培训考试工作。

2. 负责考场安排、监考人员配备、评分、宣传报导等工作。

考试时广元公司岗位练兵、技能比武竞赛活动办公室人员参加巡视。

3. 考试工作结束后，各工种参赛选手理论知识考试成绩汇总表、各工种考试卷及标准答案报广元公司岗位练兵、技能比武竞赛活动办公室备案（报电子版）。

五、竞赛奖励

根据理论知识考试、技能考核、答辩考核的折算成绩之和从高分到低分确定各工种（专业）竞赛名次，对竞赛优胜者公司将进行宣传和表彰奖励。

1. 获公司乙级赛前三名的选手，给予一次性奖励（第一名 2000.00 元，第二名 1500.00 元、第三名 1000.00 元），授予“云锡广元公司技术能手”称号，作为评先评优及“双培养”的重要依据并推荐参加云锡控股公司的甲级赛。

2. 获第四至第十名的选手（按参赛选手确定：10 人及以下的，奖励第四第五名；11 至 20 人的，奖励第四至第七名；21 人及以上的，奖励第四至第十名），给予一次性奖励 500.00 元。

3. 除上述外，对按时参加（培训）竞赛的选手，给予 100.00 元的奖励。

4. 直接推荐参加云锡控股公司甲级赛的选手，按云锡控股公司《岗位练兵技能比武竞赛办法（试行）》（云锡控股〔2014〕107 号）文件执行。

六、竞赛工作的时间安排

竞赛分四个阶段进行（电工、钳工、电氧焊工 6 月 20 日前完成，消防安全、安全管理 6 月 30 日前完成，制水工、水泵工 8 月 30 日前完成）

1. 第一阶段：宣传动员准备阶段；
2. 第二阶段：理论知识培训、考试阶段；
3. 第三阶段：技能操作考核阶段；
4. 第四阶段：选拔推荐阶段。

七、竞赛宣传及报名工作

1. 所属各单位（部门）在接到本通知后要做好广泛的宣传动员工作，使广大职工都能积极参加岗位练兵、技术比武竞赛活动。

2. 公司规定此次开展岗位练兵、技术比武竞赛活动的 6 个操作岗位，要求男未满 50 周岁、女未满 45 周岁以下的人员必须报名参加，取得高级技师、技师资格的人员自愿参加；管理岗位涉及竞赛的专业，要求未满 45 周岁的助理职称及以下专业技术人员必须参加竞赛，年龄计算至 2021 年 12 月底，其他人员自愿报名参加竞赛。

3. 为鼓励员工一专多能，公司欢迎不属于 7 个工种范围的其他工种的员工踊跃报名参加此次岗位练兵、技术比武竞赛活动。

4. 各单位（部门）参加岗位练兵、技术比武竞赛的人员名单请于 5 月 20 日前报广元公司岗位练兵、技术比武竞赛活动办

公室（联系人：何 婷，联系电话：0873-3118380）。

八、相关要求

岗位练兵、技能比武竞赛活动，是提高员工操作技能的重要手段，各单位（部门）要高度重视，根据公司的安排协调好学习与生产的关系，做到两不误。

九、具体培训时间、考试时间另行通知。

云南锡业集团广元实业有限公司

2021 年 6 月 18 日



