

# 云南锡业集团广元实业有限公司文件

广元〔2019〕25号

---

## 关于印发云南锡业集团广元实业有限公司安全文化建设竞赛检查考核奖惩办法的通知

公司所属各单位、机关各部门：

《云南锡业集团广元实业有限公司安全文化建设竞赛检查考核奖惩办法》经广元公司2月12日党委会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。



云南锡业集团广元实业有限公司

2019年3月6日

## 制度履历表

制度名称	时间	首次编制	修订编制	编制人	编制部门	废止	编号
《云南锡业集团广元实业有限公司安全文化建设竞赛检查考核奖惩办法》	2019. 2. 11	√		杨庆	安全环保部		【2019】 AHB-001-AA
说明：2018年5月30日印发了《云南锡业集团广元实业有限公司安全文化建设创建工作方案》，为更好地推进安全文化建设工作，建立安全文化建设长效工作机制，推动广元公司安全管控水平向科学化、精细化与集约化、体系化与机制化、流程化与模式化迈进，提升安全本质化水平，依据《云南锡业集团（控股）有限责任公司安全文化建设竞赛检查考核奖惩办法》规定，结合公司实际，特制订本规则。							

# 云南锡业集团广元实业有限公司安全文化建设 竞赛检查考核奖惩办法

## 第一章 总 则

**第一条** 依据相关法律法规、规章、政策和云南锡业集团(控股)有限责任公司安全文化建设竞赛检查考核奖惩办法，为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，落实各级各部门安全生产责任制，建立安全文化建设长效工作机制，推动云南锡业集团广元实业有限公司（以下简称“公司”）安全管控水平向科学化与系统化、精细化与集约化、体系化与机制化、流程化与模式化迈进，实现“零容忍、零隐患，零伤害、零事故”的安全管理目标，特制定本办法。

**第二条** 安全文化是安全生产的灵魂，是安全管理的最高境

界，是企业文化建设的重要内容。

**第三条** 坚持以人为本、注重实效的原则，从构建安全理念文化、制度文化、行为文化、物质文化出发，建立健全制度，强化员工的安全意识和价值理念，规范员工行为，营造浓厚的安全氛围。实现用安全文化引领企业安全发展，引领员工安全价值观念的转变、规则意识的树立、良好安全行为习惯的养成，从而达到人、机、料、环最佳匹配化水平的提升。

**第四条** 各单位、部门要积极开展安全文化建设竞赛活动，推进理念文化落地和五大专业化模块安全管控匹配化系统落地等工作。在安全文化体系尚未完全建成期间，公司采用安全基础管理与安全文化建设同步检查考核。

**第五条** 本办法适用于公司所属单位、部门。

## **第二章 组织机构及职责**

**第六条** 公司成立安全文化建设工作领导小组，组长由公司党委书记，常务副总经理担任，副组长由公司党委副书记、分管安全的副总经理担任，成员由公司其他领导和机关相关部门负责人组成。领导小组办公室设在安全环保部，办公室主任由安全环保部主任兼任，安全文化建设工作领导小组办公室负责组织安全文化建设竞赛检查考核工作及日常管理工作。

**第七条** 安全文化建设工作领导小组对分公司开展企业安全文化建设工作进行统筹规划、统一安排，其主要工作职责有：

1. 审核和执行安全文化建设工作的相关文件；

2. 负责安全文化建设人、财、物等各种资源的有效配置；
3. 督促指导各单位按计划开展安全文化建设工作，并对工作进度进行监督；
4. 检查、验收各单位安全文化建设阶段性成果；
5. 考核各单位安全文化建设工作；
6. 根据实际情况，每月至少组织一次对各单位安全文化建设的专题会，解决推进过程中存在的问题。

**第八条** 安全文化建设工作领导小组办公室是安全文化建设竞赛工作的业务主管部门，其主要工作职责有：

1. 负责相关制度起草、信息收集、经验总结、工作协调、指导落实等日常工作。
2. 督促指导各单位(部门)按计划开展安全文化建设工作，并对工作进度进行监督。实行挂联推进方式：杨庆负责挂钩指导供水公司、云锡宾馆；袁自明负责挂钩指导广元物管公司、昆明物管公司、云锡大酒店；汪正波负责挂钩指导建筑安装公司、园林绿化公司、老虎山酒业公司；赵维负责挂钩指导蛤蚧驯养中心、彩印厂。
3. 组织检查、验收各单位（部门）安全文化建设阶段性成果；
4. 组织考核各单位（部门）安全文化建设竞赛工作。

**第九条** 广元公司自上而下要形成“主管部门牵头组织、业务部门分工负责、党政工团齐抓共管、广大员工积极参与”的工

作机制。各部门职责：

**公共职责：**开展业务范围内的四安全研究工作，并监督整改措施的落实。

1．公共关系部负责上级公司安全文化相关文件资料收发及下传，参与安全文化建设体系梳理、制度建设、工作规划、宣贯培训、宣传报道等重点工作的落实；积极宣传安全文化，营造安全文化创建氛围。

2．组织人力资源部负责安全文化员工塑培五阶段的培训规划和具体教育培训工作的实施。

3．群众工作部负责指导“职工之家”创建，劳动保护的宣传与监督，群众监督员活动、“安康杯”竞赛等工作的组织与实施。同时负责青年安全监督示范岗、“青年文明号”创建等工作，组织动员青工在安全生产中做好“青年先锋”的同时，开展青年安全生产创新创效工作。

4．运营管理部负责设备设施、工艺流程、生产组织、工程建设专业化五阶段安全文化工作。

5．监察审计部负责对安全文化建设各阶段任务目标进行监督检查。

6．资产财务部负责安全文化推进过程中所需的资金费用。

7．法律事务部负责指导全司安全法规的宣传与学习。

8．企业发展部协助做好公司安全文化体系建设。

**第十条 各单位职责：**

1. 成立相应的安全文化建设工作领导小组，对本单位开展企业安全文化建设工作进行统筹规划、统一安排，负责与公司职能部门沟通联系。

2. 建立网格化安全管理模式，以属地管理、分级管理为原则，组织开展安全文化建设工作。

3. 制定本单位安全文化建设工作实施方案、竞赛检查考核奖惩办法，构建运行管理长效机制。

4. 组织安全文化理念宣贯，促进安全先进理念内化于心、外化于行。

5. 开展安全文化建设可视化工作，创建良好的安全文化环境，影响员工的安全意识和行为。

### 第三章 检查 考核 评比

**第十一条** 安全文化建设竞赛的检查、考核、评比的主要内容  
由赛期内安全基础管理和安全文化建设两个部份组成。

**第十二条** 各单位安全基础管理考核和安全文化建设考核按季度进行量化考核。

**第十三条** 公司各部门的考核按季度采取集中或抽查的方式进行量化考核。

### 第十四条 检查周期

参加竞赛单位党、政、工、团按本系统制定的检查、考核标准，每月组织一次内部检查，严格按检查考核标准逐项进行打分，并坚持平时检查和月度检查相结合，检查考评活动要有具体的记

录资料及评价。

公司在参加竞赛单位自检自评的基础上，按竞赛周期，党、政、工、团自成体系，组织深入到各参赛单位进行检查考核。

### **第十五条 考核打分**

公司安全文化建设工作领导小组办公室按照检查周期组织相关部门到各单位按照安全基础管理和安全文化建设逐项统一打分。考核评分标准及权重大小根据安全文化建设工作推进进度，由领导小组进行适时调整，并及时下发各考核单位。

1. 安全文化建设竞赛考核由公司安全文化建设工作领导小组办公室按检查考核表(以 100 分计)检查打分。

2. 赛期内各单位季度考核最终得分=安全基础管理考核得分×权重+安全文化建设考核得分×权重

### **第十六条 评比**

公司安全文化建设工作领导小组办公室按月对各单位安全生产实现情况检查，并挂网公示。

公司安全文化建设工作领导小组办公室根据每季检查考评打分结果，在相关会议、媒体公布竞赛成绩，考核得分 80（含 80）以上为优秀，70（含 70）分—79 分为合格，69 分以下为不合格。

## **第四章 奖励与惩罚**

**第十七条** 参加安全文化建设竞赛单位内部竞赛的奖励、惩罚，由各单位制定奖惩标准，按赛期兑现奖惩。

**第十八条** 安全文化建设工作领导小组对公司所属单位、部门的考核，按照考核单位安全生产危险程度、管理规模和管理难度，确定不同的考核类别和奖励基数，进行季度考核兑现。

各单位季度考核奖励基数为控股公司对广元公司考核金额的 20%（8400 元），各单位考核奖励金额为年度考核奖励基数乘以不同的分类系数（见附件 1）。

**第十九条** 各单位及机关部门的考核奖励兑现：

1. 各单位每季度考核评价的奖励兑现为：

量化考核优秀，评分在 80 分以上（含 80 分），按照附件 1 进行奖励兑现。

2. 公司机关部门每季度考核评价的奖励兑现为：

1) 五大专业化模块建设牵头部门及综合监管部门量化考核优秀，评分在 80 分以上（含 80 分）的，按照附件 1 进行奖励兑现；

2) 其他部门量化考核优秀，评分在 80 分以上（含 80 分）的，按照附件 1 进行奖励兑现。

**第二十条** 经公司安全文化建设工作领导小组按照量化考核合格，考核分数为 70-79 分（含 70 分）的单位，不予奖励；公司机关部门量化考核合格，考核分数为 70-79 分（含 70 分）的部门，不予奖励。

**第二十一条** 量化考核不合格，考核分数 69 分以下的单位，处考核奖励金额 50%的扣款，同时单位党政主要领导和分管安全

文化建设的领导必须向公司安全生产委员会作出书面检查。

公司机关部门在安全文化建设过程中,必须按照“三个必须”要求,履行专业化安全文化建设工作职责和第九条之规定,否则经安全文化建设竞赛工作领导小组检查考核不合格的,处考核奖励金额 50%的扣款。

**第二十二条** 公司对各单位实行安全绩效工资制,每月将单位考核应得工资的 20%,作为安全绩效工资,当月考核兑现。考核单位当月未发生重伤以上(含重伤)事故、负主要责任重大交通事故的,全额兑现安全绩效工资。

**第二十三条** 工伤事故超标以及发生因人为因素导致设备故障、一般火灾责任事故的单位作如下处罚:

1. 发生重伤事故时按照一人次扣减当月安全绩效工资 50%,发生两起一人次重伤事故及以上的全额扣减当月安全绩效工资。

2. 因人为因素导致设备故障造成直接经济损失超过 5000 元的,扣减当月安全绩效工资 50%;直接经济损失超过 10000 元的,全额扣减当月安全绩效工资。

3. 发生一般火灾责任事故,被上级公司和政府相关职能部门处罚一次,扣减当月安全绩效工资 50%,两次及以上的全额扣减当月安全绩效工资;火灾责任事故造成经济损失达到 5 万元以上 10 万元以下的,扣减当月安全绩效工资 50%,火灾责任事故造成经济损失达到 10 万元及以上的,全额扣减当月安全绩效工资。

4. 发生工亡事故的单位，除公司扣款外，还要承担政府安全生产监督管理部门和控股公司的处罚。单位主要、分管安全工作的领导必须向公司安全生产委员会作书面检查。

5. 对外发包、分包工程、施工企业发生的事故，根据事故调查报告对事故的责任认定情况进行考核。

6. 年内千人负伤率超标的单位，每超过 1 人次扣款 5000 元。

7. 实行责任事故责任追究制度，对责任者给予相应的行政、党内处分和经济惩罚，构成犯罪的移交司法机关处理。

**第二十四条** 竞赛考核不合格单位同时发生事故的，扣款金额取最大项，不重复计算。所有扣款由公司安全文化建设工作领导小组办公室书面通知组织人力资源部和被处罚单位。对事故单位的扣款由组织人力资源部从被处罚单位工资总额中扣回。扣款金额统一纳入奖励基金使用。

#### **第二十五条 奖励基金来源及使用**

1. 竞赛奖励基金。公司在年度综合奖励基金中提取安全奖并与各类安全扣款合并作为安全生产竞赛奖励基金，按公司单项奖励管理办法审批程序办理，由组织人力资源部管理，安全文化建设竞赛工作领导小组办公室按第十九条的规定使用。

2. 奖励基金的使用要真正发挥激励作用。

#### **第五章 附则**

**第二十六条** 本办法自 2019 年 1 月 1 日起施行。

**第二十七条** 本办法解释权属广元公司安全生产委员会

附件：1

### 考核单位和奖罚金额表

序号	单位	奖励金额	考核标准	扣款金额
1	云建安公司	5000	系数 1.2	2500
2	广元物管公司	5000		2500
3	供水公司	5000		2500
4	园林绿化	4200	系数 1.0	2100
5	老虎山酒业公司	4200	系数 1.0	2100
6	昆明物管公司	3400	系数 0.8	1700
7	云锡大酒店	3400	系数 0.8	1700
8	云锡宾馆	3400	系数 0.8	1700
9	蛤蚧驯养中心	3400	系数 0.8	1700
10	彩印厂	3400	系数 0.8	1700
11	机关各部门	12000	五大专业化模块建设牵头部门和综合监管部门奖励基数各 2000 元,其他部门各 1000 元。	6000

注：根据各单位管理难度、范围大小、风险可控程度决定各单位考核系数。

---

云锡广元公司公共关系部

2019年3月6日印发

---