

# 云南锡业集团广元实业有限公司文件

广元〔2019〕13号

---

## 关于印发《云南锡业集团广元实业有限公司 人才招聘暂行办法》的通知

公司所属各单位、机关各部门：

现将《云南锡业集团广元实业有限公司人才招聘暂行办法》  
印发给你们，请遵照执行。

云南锡业集团广元实业有限公司

2019年2月13日



# 云南锡业集团广元实业有限公司 人才招聘暂行办法

## 第一章 总 则

第一条 为认真贯彻落实云南锡业集团（控股）有限责任公司（以下简称控股公司）及云南锡业集团广元实业有限公司（以下简称广元公司）人力资源发展规划的相关精神和“人才强企”战略，引进适应广元公司改革发展需要的各类人才，为公司健康持续发展提供坚强有力的人才保障和智力支持，结合广元公司实际，特制定本办法。

第二条 人才引进应遵循以下原则：

- （一）党管人才的原则；
- （二）公开、公平、公正、择优的原则；
- （三）多管齐下，多措并举的原则；
- （四）“引人与引智并举，用人与用智并重”的原则；
- （五）德才兼备，任人唯贤、注重实绩的原则。

第三条 本办法人才引进对象主要指高等院校、高级技工学校毕业生，市场化引进的经营管理人才、高中级专业技术人才及高技能人才（包括直接引进及通过兼职兼薪、特聘顾问、人才租赁等方式柔性引进）。

第四条 广元公司组织人力资源部负责人才招聘的组织领导、统筹协调、监督指导等工作。

## 第二章 高等院校、高级技工学校毕业生招聘

第五条 年度需求计划确定。所属各单位根据生产经营持续发展和岗位设置需要，合理制定本单位高等院校、高级技工学校毕业生年度需求计划，报广元公司组织人力资源部，广元公司组织人力资源部综合平衡并提出年度需求计划报广元公司总经理办公会同意后，上报控股公司组织人力资源部核定后执行。

第六条 招聘分工。广元公司组织人力资源部与所属各需求单位按年度需求计划，在控股公司组织人力资源部的指导下进行共同招聘。广元公司组织人力资源部负责组织、协调、监督，是否录用由所属各需求单位自行决定。

第七条 招聘模式及招聘程序。采用以校园招聘、网络招聘、人才市场招聘、个人（单位）推荐人选招聘等多渠道招聘模式。具体招聘程序如下：

（一）校园招聘。采用“组建招聘团队-联系高等院校、高级技工学校-发布招聘信息（在广元公司网站、校园网站上刊登招聘信息，在高等院校、高级技工学校内部张贴海报等）-举办推介会-收集简历并筛选-面试-签订就业协议-体检-录用”的

招聘程序，同时上报控股公司备案，也可以根据实际情况灵活组织组合运用（下同）。

（二）网络招聘。采用“发布招聘信息（在广元公司网站、各大招聘网站刊登招聘信息）-收集简历并筛选-面试（可采取电话面试）-签订就业协议-体检-录用”的招聘程序，同时上报控股公司备案。

（三）人才市场招聘。采用“组建招聘团队-联系人才市场—布置招聘展位-收集简历并筛选-面试—签订就业协议-体检-录用”的招聘程序，同时上报控股公司备案。

（四）个人（单位）推荐人选招聘。采用“发布招聘信息（在广元公司网站、各大招聘网站刊登招聘信息）-收集个人（单位）推荐人选的简历-面试-签订就业协议-体检-录用”的招聘程序，同时上报控股公司备案。

### 第三章 市场化选聘

第八条 选聘对象。对广元公司内部难以培养而又紧缺急需的经营管理人才、高中级专业技术人才及高技能人才等各类人才采取市场化选聘。

第九条 市场化引进年度需求计划确定。各单位根据生产经营持续发展和岗位设置需要，合理制定本单位市场化年度需求计

划（含岗位名称、岗位描述、岗位职责、需求人数、任职要求、薪酬、福利、工作地点等）报广元公司组织人力资源部，广元公司组织人力资源部综合平衡并提出年度需求计划报广元公司总经理办公会同意后，上报控股公司组织人力资源部核定后执行。

**第十条 招聘模式及招聘流程。**广元公司组织人力资源部通过网络、广告等媒介进行宣传，采用以依托专业职介（猎头公司）招聘、网络招聘、人才市场招聘、个人（单位）推荐人选招聘等多渠道招聘模式。网络招聘、人才市场招聘、个人（单位）推荐人选招聘的程序除签订就业协议书替换为广元公司总经理办公会审定外，其他均与高等院校、高级技工学校毕业生招聘程序相同。

依托专业职介（猎头公司）招聘程序为：联系专业职介（猎头公司）-共同组建招聘团队-发布招聘信息（在广元公司网站、各大招聘网站刊登招聘信息）-收集简历并筛选-面试-广元公司总经理办公会审定-体检-录用，同时上报控股公司备案。

#### 第四章 柔性引进

**第十一条 柔性引进人才**是指在不改变人事、档案、户籍、社保等关系的前提下，吸引人才资源通过适当方式提供智力支持服务的一种引才办法。

引才方式主要包括：顾问指导、兼职服务、项目合作、服务外包、二次开发、技术入股、对口支持、挂职锻炼、人才租赁、互派培养等。特别急需紧缺的经营管理人才可采取“一事一议”的方式，由广元公司办公会审定并上报控股公司组织人力资源部备案后引进。

第十二条 市场化引进经营管理人才、高中级专业技术人才、高技能人才应具备的基本条件：

- （一）具有良好的职业道德和较强的团队协作精神；
- （二）具有扎实的专业知识、从业经验和专业技能，能够满足广元公司发展需要；
- （三）原则上年龄不超过 50 周岁（柔性引进人才可不受年龄限制），特别优秀的人才及关键领域急需的人才可以适当放宽年龄条件。

## 第五章 工作方法

第十三条 开展人才招聘工作之前，广元公司组织人力资源部需实施周期性的人力资源盘点工作，定期对各单位人力资源状况进行摸底调查，真实了解人力资源的现状，为人才引进工作提供支持。

第十四条 广元公司组织人力资源部是内部人才流动的中

介服务机构，每年及时收集掌握各用人单位的人才需求信息，分析用人单位需求信息的客观性、可靠性、必要性，为用人单位提供内部人才的供给和需求信息，并为内部人才的流动提供支持和服务。广元公司组织人力资源部认为部分岗位可优先采取内部正常调动、内部公开竞聘的方式来满足用人单位需求的，主动与用人单位沟通协调，切实激活现有存量人才资源：

（一）内部流动对象包括需要分流安置的岗位富余人员和需要寻求发展的技能型、技术型及管理型员工。

（二）内部流动方式分为内部正常调动和内部公开竞聘。员工正常调动适用于结构性调整、长期停产、解散清算等单位岗位富余人员中的一般性劳动力。广元公司组织人力资源部可根据用人单位对人力资源的需求情况，在职责权限范围内，通过内部正常调动的方式主动调剂、分流安置岗位富余人员，满足用人单位对一般性劳动力的需求；用人单位所需的技能型、技术型及管理型岗位人员必须优先实施内部公开竞聘，通过内部公开竞聘，充分盘活、激活内部存量人才。内部公开竞聘确无合适人选的，再实施对外招聘。

（三）广元公司鼓励各用人单位提供更多的内部公开竞聘岗位需求，将需求信息报送广元公司组织人力资源部，与广元公司组织人力资源部协商并拟定竞聘实施方案，由广元公司组织人力

资源部发布内部公开竞聘岗位需求信息。符合条件的人员可到用人单位报名参加竞聘，原单位原则上必须同意竞聘成功人员调入新单位。用人单位必须对竞聘者信息予以保密。

第十五条 各用人单位需在广元公司核定的人力资源总量预算范围内进行人才招聘和人力资源补充配置。确定拟录用人员后，将拟录用人员信息进行公示 5 个工作日，公示无异议方可办理录入手续。

第十六条 广元公司鼓励内部员工大胆引荐急需的、符合条件的各类人才到广元公司工作，员工可直接到广元公司组织人力资源部提供推荐人才的信息资料。

## 第六章 政策保障及措施

第十七条 引进人才的薪酬待遇。新招聘的高等院校、高级技工学校毕业生工资待遇从到单位报到并工作之日起薪。

（一）高等院校毕业生薪酬待遇由广元公司组织人力资源部按照不低于控股公司规定标准的基础上本着“引得来、留得住、用得好”的原则执行广元公司薪酬分配制度。

（二）市场化选聘的经营管理人才、专业技术人才、高技能人才以及柔性引进的人才，可实行协议工资、谈判工资、项目工资等。

(三) 其他人员按广元公司薪酬分配制度执行。

第十八条 对于引进的人才，如在工作所在地无住房的，根据广元公司相关规定和标准，给予提供宿舍或大学生公寓。

## 第七章 管理与考核

第十九条 切实加强引进人才的管理与考核。

(一) 高等院校、高级技工学校毕业生。高等院校、高级技工学校毕业生是广元公司人才储备的重要力量，组织人力资源部为高等院校、高级技工学校毕业生制定培养计划，做好职业生涯设计，及时跟踪了解思想动态和工作状况。

(二) 见习单位在见习期满提前 20 日对见习生从德、能、勤、绩、体等方面进行综合考核。考核结果作为对见习生见习期满是否正式录用的依据，见习生在见习期内有下列情形之一的，广元公司所属单位可提前解除见习协议：

1. 由于患病等原因不宜继续从事就业见习的；
2. 连续无故缺勤 3 天或累计缺勤 5 天以上的；
3. 见习期间违反甲方规章制度，经批评教育后仍不改正的；
4. 见习生主观过失给见习单位造成一定损失的；
5. 见习生因其他原因主动提出终止见习协议的。

见习生见习期满考核合格，若见习单位工作需要且本人愿意

进入见习单位工作的,由见习单位提交见习生录用报告至广元公司组织人力资源部,经广元公司组织人力资源部审核并报广元公司总经理办公会审定同意后,正式办理录用手续,签订劳动合同。

(三)市场化选聘的经营管理人才、高中级专业技术人才、高技能人才以及柔性引进人才,由广元公司组织人力资源部实施考核,主要考核其工作业绩、创新成果和年度工作目标任务完成、项目或科研课题进展和取得成果情况等。考核为不称职的,报广元公司总经理办公会审定后,不再享受相关待遇,并按照《劳动法》《劳动合同法》的相关规定给予解除、终止劳动合同或聘任协议。

## 第八章 附 则

第二十条 广元公司每年按人才引进经费预算给予划拨招聘经费用于校园招聘、网络招聘、与专业职介(猎头公司)合作等。

第二十一条 本办法自印发之日起执行。

第二十二条 本办法解释权属广元公司。