

云南锡业集团广元实业有限公司文件

广元〔2021〕29号

关于印发 2021 年度员工培训计划的通知

所属各单位、机关各部门（室）：

现将《云南锡业集团广元实业有限公司 2021 年度员工培训计划》印发给你们，请认真遵照执行。

云南锡业集团广元实业有限公司

2021 年 4 月 28 日



云南锡业集团广元实业有限公司

2021 年度员工培训计划

为提升云南锡业集团广元实业有限责任公司（以下简称广元公司）员工队伍综合素质和业务技能，贯彻落实《云南省职业技能提升行动实施方案（2019-2021 年）》，着力构建全方位立体式人才培养体系，对员工进行分类分层级培训。根据云锡控股公司下达的 2021 年度员工培训计划及广元公司所属各单位、机关各部门（室）提出的员工培训计划，广元公司研究制定了本培训计划。

一、员工培训内容

“四大培训计划”项目覆盖包括广元公司初级管理人员培训、党员干部培训、管理岗员工业务培训、操作岗员工培训等。由广元公司企业发展与人力资源部协调内部培训资源、依托外部培训机构、云锡人才培训中心共同组织实施。

（一）初级管理人员培训计划

1. 初级管理人员培训

（二）党员干部培训计划

2. 党组织书记、党务工作者宣传业务骨干培训

3. “旗帜”计划培训

4. 入党积极分子培训

5. 发展对象培训

6. 万名党员进党校培训

（三）管理岗员工业务培训

由广元公司各专业管理部门（室）、所属各单位牵头组织开展，每个专业管理部门（室）年内需开展一次及以上本专业领域的业务骨干培训、所属各单位结合自身实际培训需求，提出具体培训方案，商广元公司企业发展与人力资源部共同开展。

7. 各专业技术人员业务骨干能力提升培训

8. 企业内训师业务培训

9. 《控股公司“十四五”发展规划》《控股公司政策争取奖励办法》宣贯

10. 职工心理辅导员培训

11. 办公室业务系统培训

12. 档案管理培训

13. 安全文化建设相关知识培训

14. 生态环境保护相关知识培训

15. 消防安全知识培训

16. 交通安全知识培训

17. 工会（女工）干部岗位培训

18. 团干部培训

19. 群监员培训

20. 志愿者服务培训

21. 青安岗培训

- 22. 审计、内控业务知识培训
- 23. 知识产权专题培训
- 24. 民法典、合同管理、综合法律事务操作务实
- 25. 纪检执纪业务培训
- 26. 国有企业深化改革类培训
- 27. 人力资源管理对标学习培训

（四）操作岗员工培训计划

28—45. “三类人员”的培训。广元公司企业发展与人力资源部牵头组织，由云锡人才培训中心具体负责举办培训取证（复）证培训班。

（1）从事特种作业的人员必须进行与本工种相适应的安全技术理论学习和实际操作训练，经考核合格取得相应《操作证》后，方可独立上岗作业；对已取得《操作证》的人员，必须按规定进行复审，复审前必须进行与本工种相适应的安全技术知识更新培训。特种作业人员安全技术培训采取强制性培训，要求培训面达100%。特种作业人员范围、培训要求按《云锡控股特种作业人员安全培训管理办法》（云锡控股〔2012〕283号）办理。各单位应对特种作业人员认真清理落实，必须按规定进行取证或复证培训，严禁无证或持过期证书上岗作业。

（2）各单位从业人员中主要负责人、安全生产管理人员、新上岗人员（含劳动合同工、劳务派遣工、返聘人员）的安全培训必须严格按照国家安全生产监督管理总局新修订的《安全生产

培训管理办法》（国家安全监管总局令第 59 号）以及《云南省安全生产培训管理规定》（云南省安全生产监督管理局第 38 号）做好培训工作。

46. 岗位练兵乙级赛。培训人数根据各工种操作人员确定，电工、钳工、焊工由广元公司企业发展与人力资源部牵头组织培训，制水工、水泵工由供水公司牵头组织培训。

47—52. 职业技能培训，职业技能培训以提高技能操作岗位人员的理论知识、操作技能、职业素质为目标，各单位应有计划、有重点安排相关工种人员参加职业技能培训，确保广元公司实现员工技能提升的目标。

二、相关要求

（一）广元公司内部组织各类培训，原则上不安排外出考察活动，确需外出考察的，由有关部门提出书面报告，经广元公司分管领导批准后方可外出考察。

（二）2021 年度员工培训计划未安排部分不可预见或上级部门临时性、指令性等其他培训，如确需进行培训的，由有关部门提出培训计划，报广元公司企业发展与人力资源部共同商定培训事项后报公司相关会议同意组织实施送外培训工作，其计划单列。

（三）员工培训必须坚持“内培为主，外培为辅”的原则，确需送外培训的，由有关部门提出拟送外培训计划（包括：培训目的及必要性、培训对象、培训内容、培训人数、培训时间、培

训单位及地点、人均培训费用等），报广元公司企业发展与人力资源部共同商定培训事项后报公司相关会议同意组织实施培训工作，其计划单列。

（四）积极尝试网络培训。云锡人才培训中心积极搭建网络学习平台，将线上学习线下考试相结合，改善培训组织方式，提升培训的效果和质量，降低企业培训成本。广元公司及所属各单位要积极响应，改善培训组织方式，探索开展线上培训。

（五）建立完善职业技能等级认定制度。以《云南省职业技能提升行动实施方案（2019-2021 年）》为指导，依托云锡人才培训中心职业技能等级认定试点单位平台，积极开展电工、钳工、电焊工等工种的初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等职业技能等级取证培训，积极争取职业技能提升培训补贴。

（六）各单位要结合改革发展和安全文化建设的需要，认真做好员工转岗培训和安全教育培训，确保从业人员 100%受训。持续推进全员安全素质提升工程，通过强化安全文化理念、安全意识、安全技能等，全面提升员工自我安全、自我管控的能力。

（七）员工培训计划完成率作为质量、环境、职业健康安全管理体系主要考核指标之一。提出 2021 年度员工培训计划的各部门、单位应指定专人负责，切实做好培训准备工作，确保按计划组织实施。

（八）为统一管理，规范运作，广元公司组织的培训，由广

元公司企业发展与人力资源部统一向各单位下发培训通知，严格按培训教学计划组织教学，严格管理，严格考核，做好培训效果评估及培训资料存档工作。各送培单位要严格按照培训通知要求组织相关人员参加培训。

