

云南锡业集团广元实业有限公司文件

广元〔2016〕30号

广元实业有限公司法治宣传教育第七个五年规划 (2016-2020)

公司所属单位、机关各部门：

“六五”普法规划实施以来，在广元公司党委、广元公司的正确领导和指导帮助下，全司各部门单位、各级领导干部着力抓好规划的落实工作，坚持以提升服务质量为基础，以深化改革为动力，以拓展外部市场为途径，以推进项目建设为抓手，在推进生产经营中心不断取得新的成效，全力确保改革发展稳定大局的同时，以宪法为核心的法律知识得到较为广泛的普及，广大干部职工的法律意识和法律素质明显提升，依法治司管理水平进一步提高，公司发展基础更为夯实，生产经营迈上新台阶，全面完成了“十二五”规划目标，为公司的改革、发展和稳定提供了良好的法律支持和法治环

境。

党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央对全面依法治国作出了重要部署，对法治宣传教育提出了新的更高要求，明确了法治宣传教育的基本定位、重大任务和重要措施。广元公司“十三五”规划明确了“化危为机、防控风险、深改转型、稳步增长”的发展目标，对公司改革、发展、稳定提出了新的要求和新的任务。法治宣传教育在全面推进依法治司，努力建设法治广元，促进持续健康发展方面具有不可替代的重要作用。做好法治宣传教育工作，进一步提高干部职工的法律意识和法律素质，提高学法、用法、守法的能力和水平，为公司可持续发展提供更有力的法律保障和更好的法治环境，是我们的一项重大任务。为实现公司“十三五”规划目标，根据《云南锡业集团（控股）有限公司法治宣传教育第七个五年规划》的要求，结合广元公司实际，制定本规划。

一、指导思想、目标和工作原则

（一）指导思想。全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚持“四个全面”战略布局，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，按照法治建设新要求，深入开展法治宣传教育，扎实推进依法治司和法治创建，弘扬社会主义法治精神，加大对职工群众最关心、最直接、最现实

的热点难点问题法律需求的普法力度，紧紧围绕“化危为机、防控风险、深改转型、稳步增长”的发展思路，以构建“法治广元”为主线，发挥法治宣传服务职工群众、服务改革发展和促进和谐稳定的作用，为“十三五”时期公司改革发展营造良好的法治环境，为实现“改革突破、开放合作、转型发展”的战略目标作出新的贡献。

（二）目标任务。通过深入推进法治宣传教育，传播社会主义法治文化，培育依法治司理念，进一步增强领导干部和经营管理人员依法决策、依法管理、依法经营、依法办事、依法维权的意识；加强领导干部用法治思维和法治方式推进改革发展稳定各项工作的能力和水平；提高职工法律素质和依法维护自身合法权益的能力；全面提升科学管理、规范管理、依法治司、依法参与市场竞争的水平。通过实施法治宣传教育第七个五年规划，力争取得五个实效：一是健全完善现代企业制度，健全完善管控体系，提高管控能力和水平，促进公司全面深化改革，推进转型升级，实现广元健康持续发展；二是适应市场经济法治环境，对外依法参与市场竞争，对内依法管理，维护职工利益，提高发展质量和效益；三是全司职工的法治观念进一步增强，特别是各级领导干部的法律素质得到明显提高；四是普法和依法治司资源进一步整合，形成上下配合、齐抓共管的良好局面；五是促进企业内部稳定，最大限度减少违法犯罪案件的发生，为广元公司可

持续发展营造良好的法治环境。

（三）工作原则

——以人为本、服务企业。坚持以宪法为核心，把培育企业法治理念与构建和谐广元结合起来，以促进可持续发展，满足职工群众的根本需求为出发点，深入推进法治宣传教育工作。

——求实创新，与时俱进。坚持理论与实际统一，把法治宣传教育与依法治司结合起来，转变法治宣传教育工作的观念，探索法治宣传教育工作的内在规律，创新法治宣传教育工作的手段和方法，全面推进法治宣传教育和依法治司工作。

——重点突出，注重实效。坚持以各级领导干部、经营管理人员为重点，把重点对象的学法用法活动与职工的法治宣传教育结合起来，把握不同单位、不同行业的特点，提高工作的针对性，确保工作的实效性，全面增强各级领导干部依法决策、依法管理、依法维权的能力，提高公司依法治司能力。

二、主要工作

（一）深入学习宣传习近平总书记关于全面依法治国的重要论述。党的十八大以来，习近平总书记站在坚持和发展中国特色社会主义全局的高度，对全面依法治国作了重要论述，提出了一系列新思想、新观点、新论断、新要求，深刻

回答了建设社会主义法治国家的重大理论和实践问题，为全面依法治国提供了科学理论指导和行动指南。要深入宣传习近平总书记关于全面依法治国的重要论述，增强全司厉行法治的积极性和主动性。深入宣传以习近平同志为总书记的党中央关于全面依法治国的重要部署，使全司了解和掌握全面依法治国的重大意义和总体要求，更好地发挥法治的引领和规范作用。

（二）突出学习宣传宪法。坚持把宪法学习宣传摆在首要位置，在全司普遍开展宪法教育，弘扬宪法精神，树立宪法权威。深入宣传依宪治国、依宪执政等理念，宣传党的领导是宪法实施最根本保证，宣传宪法确立的国家根本制度根本任务和我国的国体、政体，宣传公民的基本权利和义务等宪法基本内容。认真组织好“12·4”国家宪法日集中宣传活动，推动宪法家喻户晓、深入人心，提高全体职工特别是各级领导干部和经营管理人员的宪法意识，教育引导一切组织和个人都必须以宪法为根本活动准则，增强宪法观念，维护宪法尊严。

（三）深入宣传中国特色社会主义法律体系。坚持把宣传以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系作为法治宣传教育的基本任务，大力宣传《公司法》《企业国有资产法》等法律法规，进一步完善公司法人治理结构，提升治理主体依法履职能力。大力宣传安全生产、环境保护、节能减排、

产品质量、知识产权、劳动用工、物业管理等国家法律法规和市场规则，坚决杜绝违法违规行为，崇尚契约精神，重合同、守信用，公平参与市场竞争，自觉维护市场秩序。大力宣传国家安全、公共安全、反恐防暴和消防安全等领域的法律法规，提高全民安全意识和预防能力。大力宣传互联网领域的法律法规，教育引导网民依法规范网络行为，促进形成网络空间良好秩序。大力宣传诉讼、行政复议、仲裁、调解、信访等方面的法律法规，引导职工群众依法表达诉求、依法维护权利，促进社会和谐稳定。在传播法律知识的同时，更加注重弘扬法治精神、培育法治理念、树立法治意识，大力宣传宪法法律至上、法律面前人人平等、权由法定、权依法使、尊重和保障人权等法治观念和法律原则，让人民群众内心拥护和真诚信仰法律，自觉守法、遇事找法、解决问题靠法。

（四）全面推进依法治司工作。坚持法治教育与法治实践相结合，切实推进依法治司工作，着力做好公司深化改革发展中重大经济法律问题的研究，进一步健全完善规章制度，完善现代企业制度，推进企业法律顾问制度建设，构建法律风险防范机制，健全完善法律论证制度，完善和规范企业运行机制，不断提高全司法治化管理水平。

（五）推进法治教育与道德教育相结合。坚持依法治国和以德治国相结合的基本原则，以法治体现道德理念，以道

德滋养法治精神，促进实现法律和道德相辅相成、法治和德治相得益彰。大力弘扬社会主义核心价值观，弘扬中华传统美德，培育社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，提高全体职工思想道德水平，为全面依法治司创造良好人文环境。强化规则意识，倡导契约精神，弘扬公序良俗，引导职工群众自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任。

三、工作要求

（一）全司干部职工要深入学习宪法和国家基本法律法规知识及与本职工作相关的法律法规，不断增强法律意识和法律素质。各级领导干部和经营管理人员是法治宣传教育的重点对象。

1. 各级领导干部要在坚持正常学法的基础上，分期分批参加宪法及其它法律知识的培训学习，增强依法决策、依法经营、依法管理、依法办事、依法维权的水平和能力。

2. 经营管理人员要重点学习与本职工作相关的法律法规，要诚信守法，养成依法经营、依法办事的观念。

（二）各单位在实施本规划的五年中，要精心组织、认真安排、及时总结经验，实现法治宣传教育工作制度化、规范化。

——领导干部学法用法要制度化、规范化。坚持完善党委中心组每季度一次的集体学法制度，坚持健全完善法治讲座制度，法律培训制度，法律知识考试、考核制度，企业法

律工作者轮训制度，要将依法决策、依法管理、依法经营、依法维权和学习、掌握法律知识的情况作为领导干部年度考核、考查时的重要内容。

——建立各业务管理人员学法用法制度。要将依法管理、依法经营、过错追究、过错赔偿作为考核各业务管理人员的重要依据之一。

（三）公司每年度的学法内容和考试内容，由公司普法办公室根据省、州（市）、控股公司的部署并结合实际统一安排。

四、步骤与方法

（一）步骤

本规划从 2016 年开始，分三个阶段实施，至 2020 年结束。

第一阶段为宣传启动阶段（2016 年）。各单位要根据本规划精神，认真学习贯彻法治宣传教育五年规划及年度计划，做好宣传启动工作。

第二阶段为实施阶段（2016 年—2020 年）。各单位要结合各自的实际，按规划分年度有计划地认真部署组织实施，保证规划落到实处。公司将于 2018 年组织开展中期检查。

第三阶段为检查验收阶段（2020 年）。由公司统一对本规划的实施情况进行全面检查验收。

（二）方法

1. 普治并举、整体推进。一手抓法治宣传教育，一手抓依法治司，结合实际，与时俱进，开拓创新，使学法用法相结合，法治教育和法治实践相结合，务求实效。

2. 条块结合、以块为主的原则。深入开展法治宣传教育工作，在公司党委的组织领导下，充分发挥各部门各单位的积极性，形成工作合力。按照“谁主管、谁普法”的原则，公司机关各部门要切实履行好本部门涉及法律法规的宣传教育工作。

3. 形式多样，分类指导。注重调查研究，不断总结经验、不断研究新情况，充分运用形式多样且职工喜闻乐见的宣传形式和方式开展法治宣传教育。普法主管部门要结合实际，因势利导，分类指导，充分发挥各类典型的示范、引导作用。同时要根据不同部门、行业和对对象的特点，有针对性地确定目标、提出要求、选择方法，切实抓好普法教育，进一步提高工作的质量和效果。

4. 分工负责，齐抓共管。开展法治宣传教育是全社会的共同责任。各单位、部门要在公司党委、公司的统一领导下，把法治宣传教育工作列入议事日程，发挥职能和行业优势，充分利用多媒体、内部网站、宣传橱窗、微信平台等开辟法治专栏，有针对性地举办法治专题节目和系列讲座等，加大宣传力度。

5. 突出重点，抓住薄弱环节。一是要进一步提高各级领导的认识，强化各级领导的责任意识；二是要进一步强化普法的措施，着重抓好领导干部、各类管理人员的普法工作；三是要深入调查研究，结合本单位实际，提出有针对性的年度计划，确保普法宣传教育收到实效。

五、组织领导及保障

（一）坚持和完善党委领导、行政实施、工会民主监督的领导体制和管理体制。要把法治宣传教育工作列入各级党政工作的议事日程，法治宣传教育所需经费各单位要给予保证。

（二）公司的法治宣传教育主管部门是普法办公室，其职能是负责全司的普法和依法治司日常工作，并对下属各单位的普法依法治司工作进行督促、检查和指导。普法办公室作为全司法治宣传教育的具体办事机构，要在公司党委、公司的领导下进一步健全机构，完善职能，保证工作的有效运转。

（三）各部门、单位要主动参与和协助公司普法办做好法制宣传教育各项工作任务，充分发挥职能作用，认真组织完成法治宣传教育第七个五年规划的各项工作任务。

（四）完善和实行法治宣传教育工作责任制，各部门、单位要健全和完善法治宣传教育工作责任制，明确责任，实行目标管理，做到有部署、有检查。健全和完善各种监督与

激励机制，把工作落到实处。公司将把法治宣传教育工作纳入年度社会治安综合治理目标责任考核，以保障和促进法治宣传教育第七个五年规划全面实施。

云南锡业集团广元实业有限公司

2016年6月1日

