

云南锡业集团广元实业有限公司文件

广元〔2019〕44号

关于开展2019年岗位练兵、技能比武 竞赛活动的通知

公司所属各单位、机关有关部门：

为全面提高员工队伍综合素质，加快人才培养步伐，拓宽人才成长通道，营造比、学、赶、超氛围，充分激发和调动员工学习理论、钻研技术、提高技能的积极性、主动性、创造性，促进人才脱颖而出，根据控股公司《岗位练兵、技能比武竞赛办法(试行)》(云锡控股〔2014〕107号)的精神及控股公司岗位练兵、技能比武竞赛工作的通知安排，经研究，2019年广元公司在10个操作岗位、2个管理岗位中开展岗位练兵、技能比武竞赛活动。现将2019年岗位练兵、技能比武竞赛工作安排如下：

一、竞赛考核工种（专业）

操作岗位：钳工、电工、电氧焊工、制水工、水泵工、化验工、前厅服务、客房服务、保安、消防员。

管理岗位：安全管理、工程预算管理。

二、竞赛考核内容

竞赛考核内容包括理论知识考试（增加安全文化建设的相关知识）、技能考核（增加安全操作技能、安全风险辨识和管控能力等内容）、业务工作总结（专业论文）共三项指标。各项指标按百分制折算计分（理论知识占 30%，技能操作占 50%，技术工作总结、专业论文占 20%）并按累计折算成绩。

（一）理论知识考试

理论知识培训考试主要复习教材如下表。

序号	竞赛工种	考试主要复习教材
1	钳工	《钳工》（国家职业技能鉴定教材）、安全文化知识
2	电工	《维修电工》（国家职业技能鉴定教材）、安全文化知识
3	电氧焊工	《电焊工》（国家职业技能鉴定教材）、安全文化知识
4	制水工	供水公司培训教材、安全文化知识
5	水泵工	供水公司培训教材、安全文化知识
6	化验工	教材由供水公司指定
7	前厅服务技能	教材由云锡宾馆指定
8	客房服务技能	教材由云锡宾馆指定

9	保安	教材由云锡宾馆指定
10	消防技能	教材由安全环保部指定
11	安全管理	不指定复习资料、复习范围
12	工程预算管理	不指定复习资料、复习范围

（二）技能操作考核

考核结合本工种生产工艺、生产流程、生产实际综合进行，需参赛选手独立完成。采取生产作业现场考核与模拟考核相结合，以提高工作效率，解决疑难问题，掌握本工种技能和相关工种基本技能、安全操作技能、安全风险辨识及管控能力等内容。

（三）技术工作总结、专业论文的相关要求

请各单位参赛选手按下列要求提前做好技术工作总结、专业论文的思考、撰写：

1. 操作岗位的撰写技术工作总结要求不少于 1500 字，撰写内容要求结合本工种生产实际，技术观点准确，阐述明晰，重点反映运用专业理论知识、专业技能、工作经验解决生产问题的能力。如：在实际工作中，遇到什么技术问题，通过采取什么措施及方法解决，达到的效果。切勿流水式撰写。

2. 管理岗位的撰写专业论文字数为 2000 至 3000 字，撰写内容要求结合本专业工作实际，论点清楚，论据充分可靠，结构合理，文理通顺，公式推导无误，阐述明晰，且有一定的实践指导意义和新颖性。

3. 技术工作总结、专业论文务必于 6 月 10 日前完成，具体

报送时间待技能考核结束后另行通知。

三、竞赛筹备工作

钳工、电工、电氧焊工理论知识培训考试及技能考核由组织人力资源部负责；制水工、水泵工、化验工理论知识培训考试及技能考核由供水公司负责；前厅服务技能、客房服务技能、保安理论知识培训考试及技能考核由云锡宾馆负责；安全管理、消防技能理论知识培训考试及技能考核由安全环保部负责；工程预算管理理论知识培训考试及技能考核由运营管理部负责。负责考核的单位或部门应指定专人负责，切实做好理论知识培训考试的准备工作。具体要求：

1. 负责提出各工种培训教学计划，并于5月31日前报广元公司岗位练兵、技能比武竞赛办公室，经审核同意后组织实施培训考试工作。

2. 负责考场安排、监考人员配备、评分、宣传报导等工作。考试时广元公司岗位练兵、技能比武竞赛办公室人员参加巡视。

3. 考试工作结束后，各工种参赛选手理论知识考试成绩汇总表、各工种考试卷及标准答案报广元公司岗位练兵、技能比武竞赛办公室备案（报电子版）。

四、竞赛奖励

根据理论知识考试、技能考核、答辩考核的折算成绩之和从高分到低分确定各工种（专业）竞赛名次，对竞赛优胜者公司将进行宣传 and 表彰奖励。

（一）操作岗位

1. 获公司乙级赛前三名的选手，给予一次性奖励（第一名 2000 元，第二名 1500 元、第三名 1000 元），授予“云锡广元公司技术能手”称号，推荐参加控股公司的甲级赛。按照乙级赛参赛选手 10%的比例聘为广元公司首席操作工。

2. 获第四至第十名的选手（按参赛选手确定：10 人及以下的，奖励第四至第五名；11 至 20 人的，奖励第四至第七名；21 人及以上的，奖励第四至第十名），给予一次性奖励 500 元。

3. 除上述外，对按时参加（培训）竞赛的选手，给予 100 元的奖励。

（二）管理岗位

1. 获公司乙级赛前三名的选手，给予一次性奖励（第一名 3000 元，第二名 2500 元，第三名 2000 元）。

2. 获第四至第十名的选手（按参赛选手确定：10 人及以下的，奖励第四至第五名；11 至 20 人的，奖励第四至第七名；21 人及以上的，奖励第四至第十名），给予一次性奖励 500 元。

3. 除上述外，对按时参加（培训）竞赛的选手，给予 100 元的奖励。

4. 直接推荐参加控股公司甲级赛的选手，按控股公司《岗位练兵技能比武竞赛办法（试行）》（云锡控股〔2014〕107 号）文件执行。

五、竞赛工作的阶段安排

竞赛分四个阶段进行（电工、钳工、电氧焊工 6 月 15 前完成，其余工种 9 月 30 日前完成）

1. 第一阶段：宣传动员准备阶段；
2. 第二阶段：理论知识培训、考试阶段；
3. 第三阶段：技能操作考核阶段；
4. 第四阶段：选拔推荐阶段。

六、开展好宣传及报名工作

1. 各分公司（部门）在接到本通知后要做好广泛的宣传动员工作，使广大职工都能积极参加岗位练兵技术比武的活动。

2. 公司规定此次开展岗位练兵、技术比武活动的 10 个操作岗位，要求男未满 50 周岁、女未满 45 周岁的人员必须报名参加，取得高级技师、技师资格的人员自愿参加；管理岗位涉及竞赛的专业，要求未满 45 周岁的助级职称及以下专业技术人员必须参加竞赛，年龄计算至 2019 年 12 月底，其他人员自愿报名参加竞赛。

3. 为鼓励员工一专多能，公司欢迎不属于 10 个工种范围其他工种的员工踊跃报名参加此次比武活动。

各单位参加竞赛的人员名单请于 5 月 20 日前报广元公司岗位练兵办公室何婷处。

七、竞赛组织领导小组

岗位练兵、技能比武竞赛工作涉及工作面广、工作量大，要加强领导，精心组织，通力协作，分工负责，确保竞赛工作顺利

进行。广元公司成立岗位练兵、技能比武竞赛领导小组。

组 长：杨秀峰

副组长：刘国平 王 伟 艾建军 邵 明

成 员：李银珠 胡树祥 吴宏刚 卫 生 陆 林
王云龙

岗位练兵、技能比武竞赛领导小组下设办公室，办公室设在公司组织人力资源部，负责拟定竞赛工作安排，制定各项考试、考核工作要求，选手报名，成绩汇总公布等工作，并组织、指导、协调各项赛事活动。

主 任：苏恋梅

成 员：吴雯雯 周 潇 何 婷

八、相关要求

岗位练兵、技能比武竞赛活动，是提高员工操作技能的重要手段，各单位（部门）要高度重视，根据公司的安排协调好学习与生产的关系，做到两不误。

九、具体培训时间、考试时间另行通知。

云南锡业集团广元实业有限公司

2019年5月15日



云锡广元公司公共关系部

2019年5月15日 印发
