

云南锡业集团广元实业有限公司文件

广元〔2020〕57号

关于印发2020年度全面深化改革攻坚战 考核办法的通知

所属各单位、机关各部门（室）：

为认真贯彻省委、省政府、省国资委、云锡控股公司关于打好国有企业改革攻坚战的决策部署以及2020年云锡控股公司“两会”、广元公司职代会精神，推动各项措施的落地见效，突出主体责任，确保全面完成2020年度广元公司深化改革攻坚战各项工作任务，深改办牵头制定了《云南锡业集团广元实业有限公司2020年度全面深化改革攻坚战考核办法》。该办法已分别于2020年9月24日、10月12日、10月26日经公司分管领导专题会、党委会、总经理办公会审议通过，现印发给你们，请认真

遵照执行。

云南锡业集团广元实业有限公司

2020年10月27日



云南锡业集团广元实业有限公司

2020 年度全面深化改革攻坚战考核办法

为认真贯彻落实省国资委关于持续推进国有企业深化改革的决策部署，全面完成《云南锡业集团（控股）有限责任公司“双百行动”综合改革实施方案》《云南锡业集团（控股）有限责任公司三年行动实施方案》《云南锡业集团广元实业有限公司“双百行动”综合改革实施方案》既定的任务目标，推动各项措施的落地见效，突出主体责任，确保全面完成广元公司 2020 年度深化改革攻坚战各项任务目标，特制定本考核办法。

一、考核对象

与广元公司签订《全面深化改革攻坚战责任书》（以下简称《责任书》）的各所属单位、机关部门负责人。

二、考评原则

（一）实事求是，重在实绩。结合《责任书》确定的任务目标，对改革工作进行全面、客观、公正的考核评价，注重改革工作实绩，考核结果干部群众认可。

（二）分类考核，统筹兼顾。统筹考虑承担深改攻坚任务单位（部门）的带动性和示范性，力求考核结果与工作价值相符。

（三）全面考核，综合评价。运用定性分析与定量考核相结合的方法，以考核内容量化指标完成情况作为综合评价的重要依据，对全年深改攻坚工作进行总体评价。

三、考评内容

重点考评各所属单位、机关部门《责任书》中任务目标的完成情况。

四、考评方法

（一）单位自查。各所属单位、机关部门对照《责任书》确定的任务目标和推进措施落实情况，逐条进行认真自查自评，自检自查报告报送广元公司深改办。

（二）综合考评。广元公司深改办于2021年1月上旬组织各职能部门对各所属单位、机关部门责任目标完成情况进行检查考核，考核结果经广元公司深化改革领导小组审议，提交总经理办公会、党委会审定后，纳入广元公司对各所属单位、机关部门2020年度综合考核评价。

五、评分标准

针对《责任书》各项任务目标，提炼量化考核关键指标，形成《深改攻坚战任务目标考核评分表》，进行量化评分。

评分标准详见已下发至各所属单位、机关部门的《深改攻坚战任务目标考核评分表》。

六、考评结果运用

（一）各所属单位、机关部门《责任书》年度考评结果由广元公司深改办适时进行通报。

（二）各所属单位、机关部门《责任书》年度考评结果由深改办提供广元公司企业发展与人力资源部运用。具体为：

深改攻坚考核结果按深改攻坚考核评价系数计算方法转换为对应系数，与考核对象年度经营业绩考核绩效薪酬挂钩。

考核后的单位党政主要负责人（部门负责人）薪酬=绩效薪酬×深改攻坚战考核评价系数。

深改攻坚战考核评价系数计算方法：考核评分 95 分以上（含 95 分）时，系数为 1.05；90—95 分（含 90 分）时，系数为 1；85—90 分（含 85 分）时，系数为 0.95；85 分以下时，系数为 0.9。

七、考核组织实施

由公司深改办牵头，组织公司相关部门，按《深改攻坚战任务目标考核评分表》确定的部门考核分工，对各所属单位、部门《责任书》对应的任务目标完成情况进行考核。考核结果报广元公司深化改革领导小组审议后，提交公司总经理办公会审议、党委会审定。企业发展与人力资源部根据考核结果依本办法进行奖惩兑现。

